



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 15.10.2026
Sayı: 2007

10/4745

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu kurum ve kuruluşlarında istisnai memuriyet kadroları, özel kalem müdürlükleri, sınavsız atamalar, kurum dışından yapılan atamalar, yalnızca mülakatla yürütülen personel alımları, görevde yükselme ve unvan değişikliği süreçleri, sözleşmeli personel alımları ve benzeri yollarla kamu personel rejiminin liyakat, eşitlik, şeffaflık ve sınav ilkelerinden uzaklaştırıldığı yönündeki iddiaların araştırılması; geriye dönük olarak bu kadrolara yapılan atamaların tespit edilmesi; hukuka, hakkaniyete ve liyakat ilkesine aykırı atamaların iptali için gerekli yasal ve idari düzenlemelerin belirlenmesi; KPSS'ye, devlete ve kamu hizmetine duyulan güvenin yeniden tesis edilmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırma Komisyonu kurulmasını arz ve teklif ederim.

05.10.2026

Op. Dr. Ali KARAOBA

Uşak Milletvekili

Barış BEKTAS

Kongre Mv.

Gökmen KİS
Mersin Mv.

Ayşe Borkoğlu

Bartın Mv.

Ayşe Borkoğlu

Nermin YILDIRIM KARA
Hatay Mv.

Ali Özgür
K. Mersin Mv.

Hüseyin YILDIZ

Aydın Mv.

Nurten Yantar
Tekirdağ Mv.

İl. Sülkü
Jale Nur SÜLLÜ
Eskişehir Mv.

Mehmet GÜZELMANIR

Hatay Mv.

SEMRA DİNGER

Mk. Mv.

Jale

GEREKÇE

Türkiye’de kamuya girişin temel ilkesi liyakat, eşitlik, objektif sınav ve kamu yararı olmalıdır. Devlet kadroları herhangi bir siyasi partinin, iktidar çevresinin, aile bağlarının, kişisel referansların veya siyasi sadakatin dağıtım alanı değildir. Kamu görevi, millet adına yürütülen bir sorumluluktur; bu sorumluluğa erişimde ölçüt torpil değil, hak, emek ve liyakat olmalıdır. Ancak son yıllarda kamuoyuna yansıyan çok sayıda örnek, kamu personel rejiminde ciddi bir güven krizine işaret etmektedir. İstisnai memuriyet kadroları, özel kalem müdürlükleri, dışarıdan yapılan atamalar, sınav puanı yerine mülakatla belirlenen kadrolar, kısa süreli görevlendirmelerden sonra başka kadrolara geçişler ve çeşitli kurumlarda kullanılan geçici-sözleşmeli istihdam biçimleri, kamuya girişte eşit yarış ilkesinin zedelendiği yönünde güçlü bir toplumsal kanaat oluşturmuştur.

Milyonlarca genç yıllarca KPSS’ye hazırlanmakta, ailesinin imkânlarıyla ayakta kalmaya çalışmakta, en alt dereceden bir memuriyet için alın teri dökmektedir. Buna karşılık siyasi yakınlığı, aile bağlantısı, parti referansı veya kişisel ilişki ağı bulunan kişilerin istisnai kadrolar, özel kalem atamaları, mülakat süreçleri ya da kurum dışı geçişlerle kamu görevine taşındığı iddiaları, kamu vicdanını yaralamaktadır. Bu tablo yalnızca personel hukuku meselesi değil; doğrudan adalet, kul hakkı ve devlet ciddiyeti meselesidir.

Özel kalem müdürlüğü gibi istisnai kadroların gerçek görev ihtiyacı dışında, kısa süreli atama yapıp ardından başka kamu kadrolarına geçiş kapısı olarak kullanılması kabul edilemez. Aynı şekilde yalnızca mülakatla belirlenen kadrolarda objektif ölçütlerin bulunmaması, yazılı sınav başarısının geri plana itilmesi, sınav sonuçlarının şeffaf açıklanmaması ve adaylara gerekçeli değerlendirme yapılmaması, kamuya girişte adalet duygusunu zedelemektedir.

Kurulması önerilen komisyon yalnızca geçmişteki birkaç örneğin incelenmesi için değil, kamu personel sisteminde yıllardır biriken yapısal sorunun ortaya konulması için gereklidir. TBMM; hangi kurumlarda, hangi tarihlerde, hangi istisnai kadrolara kimlerin atandığını, bu kişilerin ne kadar süre görev yaptığını, daha sonra hangi kadrolara geçirildiğini, KPSS’ye ya da objektif sınava tabi tutulup tutulmadığını, mülakat puanlarının nasıl verildiğini ve atama süreçlerinde siyasi veya kişisel referansların etkili olup olmadığını araştırmalı ve asıl amacı devlete ve millete hizmet etmek olmayan tüm kadroları ortaya çıkarıp gereğinin yapılmasını sağlamalıdır.

Bakanlıklar, belediyeler, bağı ve ilgili kuruluşlar, kamu iktisadi teşebbüsleri, düzenleyici-denetleyici kurumlar, üniversiteler ve kamu şirketlerinde 2018 yılından itibaren yapılan istisnai memuriyet atamaları incelenmeli, özel kalem müdürlüğü kadrolarına yapılan atamalar ve bu kadrolardan başka kamu görevlerine geçirilen kişilerin bugünkü görev yerleri tespit edilmeli, yalnızca mülakatla veya ağırlıklı olarak mülakat puanıyla yapılan alımlarda objektiflik, şeffaflık ve denetlenebilirlik değerlendirilmeli, KPSS puanı yüksek olduğu halde mülakatta elenen adayların başvuruları, dava süreçleri ve idari itirazları incelenmeli, siyasi referans, akrabalık ilişkisi, parti görevi, danışmanlık, yönetim kurulu üyeliği veya benzeri bağlarla kamu kadrolarına geçiş iddiaları araştırılmalı, hukuka, liyakate ve kamu yararına aykırı atamaların iptali için gerekli yasal düzenleme önerileri hazırlanmalıdır.

Devlete güven, yalnızca binalarla, tabelalarla ve açıklamalarla sağlanmaz. Devlete güven, yurttaşın “Ben hakkımla çalışırsam, emeğimle kazanırsam, kimse hakkımı yiyemez” diyebilmesiyle ve hukukun herkese eşit uygulanmasıyla sağlanır. KPSS’ye hazırlanan bir gencin, sınavdan yüksek puan alan bir adayın, mülakatta elenen bir yurttaşın, yıllarca atama bekleyen öğretmen, mühendisin, memur adayının devlete güveni zedelenirse, kamu düzeni de kamu vicdanı da yara alır. Bu nedenle kamu personel rejiminde istisnai kadroların, özel kalem atamalarının, dışarıdan geçişlerin, sınavsız veya yalnızca mülakatla yapılan alımların bütün yönleriyle incelenmesi zorunludur. TBMM, geriye dönük tüm bu kadroları belirlemeli; hak etmeyenlerin, usulsüz biçimde atananların ve kamu personel rejimini dolanarak kadro elde edenlerin atamalarının iptali için gerekli yasal yolu açmalıdır.

Kamu kadroları iktidarın oyun alanı değil, milletin emanetidir. Bu emanetin korunması; liyakat ilkesinin yeniden tesis edilmesi, KPSS’ye ve objektif sınav sistemine güvenin artırılması, mülakatın keyfilik aracı olmaktan çıkarılması, istisnai kadroların dar ve denetlenebilir hale getirilmesi ve kamu görevine girişte eşitlik ilkesinin güvence altına alınmasıyla mümkündür. Tüm bu nedenlerle; kamu kurum ve kuruluşlarında istisnai memuriyet kadroları, özel kalem müdürlükleri, sınavsız atamalar, kurum dışından yapılan atamalar, yalnızca mülakatla yürütülen personel alımları, görevde yükselme ve unvan değişikliği süreçleri, sözleşmeli personel alımları ve benzeri yollarla kamu personel rejiminin liyakat, eşitlik, şeffaflık ve sınav ilkelerinden uzaklaştırıldığı yönündeki iddiaların araştırılması; geriye dönük olarak bu kadrolara yapılan atamaların tespit edilmesi; hukuka, hakkaniyete ve liyakat ilkesine aykırı atamaların iptali için

gerekli yasal ve idari düzenlemelerin belirlenmesi; KPSS'ye, devlete ve kamu hizmetine duyulan güvenin yeniden tesis edilmesi amacıyla bir Meclis Araştırma Komisyonu kurulması amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırma Komisyonu kurulmasını arz ve teklif ederim. 05.10.2026

..... Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

[illegible]