TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Zekeriya YAPICIOĞLU
HÜDA PAR Genel Başkanı
İstanbul Milletvekili

Şahzade DEMİR
Gaziantep Milletvekili

Faruk DİNÇ
Mersin Milletvekili

Serkan RAMANLI
Batman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	**Plan ve Bütçe**
Tarih: **6-11-2026**	Esas No:**2/4026**

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LIĞI
05 Kasım 2026
Numara:

TBMM
GENEL EVRAK
05 Kasım 2026
No: 1977543

GENEL GEREKÇE

1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesi uyarınca, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanına, milletvekillerine ve siyasi parti grup başkanlıklarına yasama faaliyetlerinde yardımcı olmak üzere sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. Ancak mevcut düzenleme kapsamında, anılan personelin sözleşmelerinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, sözleşme ücreti dışında mali ve sosyal haklar kapsamında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı hüküm altına alındığından, bu personele iş sonu tazminatı ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel ile 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde çalışan işçilere, ilgili mevzuat uyarınca hizmet veya iş sözleşmelerinin sona ermesi durumunda iş sonu ya da kıdem tazminatı ödenebilmektedir. Bu durum dikkate alındığında, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı bünyesinde görev yapan sözleşmeli personelin iş sonu tazminatı bakımından diğer kamu görevlilerine kıyasla farklı bir hukuki konumda bulunduğu görülmektedir.

Öte yandan, Türkiye'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 158 sayılı Hizmet İlişkisine Son Verilmesi Sözleşmesi'nde de hizmet ilişkisi sona erdirilen çalışanın, ağır hizmet kusuru dışında, makul bir bildirim süresinden veya tazminattan yararlanması öngörülmektedir.

Bu Kanun Teklifi ile, ulusal mevzuatta yer alan benzer istihdam türleri arasındaki farklılığın giderilmesi, uluslararası yükümlülüklerle uyumun güçlendirilmesi ve hakkaniyet ilkesinin gözetilmesi amacıyla, 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun 30'uncu maddesi kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilen personele, belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde iş sonu tazminatı ödenebilmesine imkân sağlanması amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinde değişiklik yapılarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanına, milletvekillerine ve siyasi parti grup başkanlıklarına yasama faaliyetlerinde yardımcı olmak üzere istihdam edilen sözleşmeli personele iş sonu tazminatı ödenmesi mümkün hale getirilmektedir. Aynı maddeye eklenen fıkra ile, sözleşmenin sona ermesi halinde söz konusu personele ödenecek iş sonu tazminatı ile ilgili usul ve esasların Başkanlık Divanınca belirlenmesi öngörülmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUNU TEKLİFİ

MADDE 1- 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30 uncu maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan "sözleşme ücreti dışında" ibareleri, "sözleşme ücreti ile iş sonu tazminatı dışında" şeklinde değiştirilmiş; aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(9) Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları uyarınca çalıştırılan sözleşmeli personele, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu tüzel kişiliğini haiz kurumlardan gelen personel hariç olmak üzere, iş sözleşmesi sona erdiğinde ödenecek iş sonu tazminatı ile ilgili usul ve esaslar Başkanlık Divanınca belirlenir."

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı yürütür.