

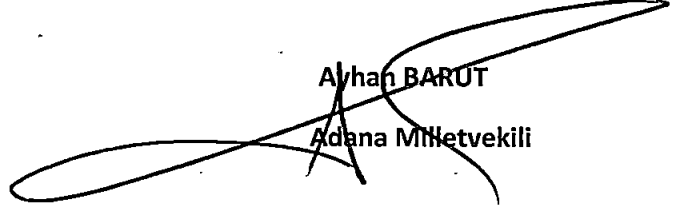


T.B.M.M.
YENİ PARTİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 28.09.2026
Sayı: 62

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanunu Ve İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 14.09.2026


Alihan BARUT
Adana Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 1-10-2026	Esas No: 2/3890



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LIĞI
2 8 Eylül 2026
Numara:

TEMMİN GENEL EVRAK
2 8 Eylül 2026
No: 1947867

MADDE GEREKÇELERİ:

MADDE 1- Dezavantajlı bireylerin üretken bireyler olarak topluma kazandırılmalarını sağlamanın en önemli ve vazgeçilmez yolu, onların istihdam edilebilirliğini artırarak çalışma hayatında yer almalarının sağlanmasıdır. İstihdam engelliler için yaşamsal en temel haktır. Bu sebeple Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan engelli bireylerin istihdam oranı %5' e çıkarılmalıdır.

MADDE 2- Dezavantajlı bireylerin üretken bireyler olarak topluma kazandırılmalarını sağlamanın en önemli ve vazgeçilmez yolu, onların istihdam edilebilirliğini artırarak çalışma hayatında yer almalarının sağlanmasıdır. İstihdam engelliler için yaşamsal en temel haktır. Bu sebeple Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan engelli bireylerin istihdam oranı yüzde beş e çıkarılmalıdır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.



GENEL GEREKÇE:

Toplumsal yaşamımızda engelli yurttaşlarımızın karşılaşmış oldukları güçlük ve sorunların başında önemli oranda istihdam gelmektedir. Maalesef büyük oranda toplumsal dışlanmaya maruz kalan engelli yurttaşlarımızın önemli bir kısmı günlük işlerin dahi üstesinden gelemeyeceğini düşündüğünden ikinci bir kişinin yardım ve desteğine bağımlı bir hayat sürmektedirler. Bu nedenle birçok engelli yurttaşımız kendi özel yeteneklerinin farkında olamamaktadır.

Sosyal devlet anlayışının gereğinden birisi de engellilerimizin lehine önlemler almak ve onların toplumla bütünleşmelerini sağlamaktır. Onların toplumdan izole ve kimseye yük olmadan, insan onuruna yakışır bir şekilde bağımsız olarak hayatlarını idame ettirebilmelerini sağlamanın en önemli yolu da onları çalışma yaşamına dahil etmekten geçmektedir. Bu sebeple engelli vatandaşların çalışma hayatına katılmaları ve istihdam olanaklarının artırılması hayati derecede önem taşımaktadır.

Ülkemizde kamu ve özel sektörde çalışan personelin %3'ü kadar engelli personel çalıştırma zorunluluğu bulunsa da birçok işyeri bu kontenjanı doldurmamaktadır. Bu durum sağlık, sosyal, kültürel ve ekonomik problemlerle boğuşan engelli yurttaşlarımızı daha da mağdur etmektedir.

Kanun teklifimizde amacımız, engelli bireylerimizi kimseye yük ve muhtaç olmadan sosyal hayata dahil ederek bağımsız biçimde hayatlarını idame ettirebilmelerini sağlamak amacıyla kamu kurumları ve özel kuruluşlarda engelli istihdam oranını %5 oranına çıkarmaktır.



**DEVLET MEMURLARI KANUNU VE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN
TEKLİFİ**

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "%3" ibaresi "%5" şeklinde ve "%3'ün" ibaresi "%5'in" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "yüzde dört" ibaresi "yüzde beş" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

