



T. B. M. M.

İYİ PARTİ

GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 12.10.2026

Sayı: 169



Uğur POYRAZ
Antalya Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkanvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Uğur POYRAZ
Antalya Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkanvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 14-10-2026	Esas No: 2/3949

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
12 Ekim 2026
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
12 Ekim 2026
No: 1958544

GENEL GEREKÇE

Anayasa'nın 70'inci maddesi, kamu hizmetine giriş hakkını ve görevin gerektirdiği nitelikler dışında ayırım yapılamayacağını güvence altına almaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 3'üncü maddesi de liyakati kamu personel rejiminin temel ilkeleri arasında saymaktadır. Kamu hizmetine girişte sınav ve nesnel seçme yöntemleri, fırsat eşitliğinin sağlanması ile kamu yönetiminin kurumsal kapasitesinin korunması bakımından temel güvencelerdir.

657 sayılı Kanun'un 59 ve 60'ıncı maddelerinde belirli istisnai memuriyet kadrolarına genel atama ve sınav usulleri dışında personel alınmasına imkan tanınmıştır. Bu düzenleme, özel güven ilişkisi ve görev niteliği gerektiren kadrolar bakımından takdir yetkisi tanımakta; ancak 59'uncu madde istisnai kadroların diğer memurluklara nakilde bir sınıf için kazanılmış hak oluşturmayacağını ayrıca hükme bağlamaktadır. Hukuken istisnai kadroya ilk atama ile olağan memur kadrosuna geçişin koşulları birbirine karıştırılamaz.

Buna rağmen özel kalem müdürlükleri gibi istisnai kadrolara ilk defa atananların kısa süre sonra istisnai olmayan kamu kadrolarına geçirildiğine ilişkin kamuoyuna yansıyan iddialar, mevcut hükümlerin uygulanmasının ve denetiminin güçlendirilmesini gerektirmektedir. Sayıştay 3'üncü Dairesinin 13 Şubat 2024 tarihli ve 475 sayılı kararı, istisnai memuriyet statüsünün tek başına görevde yükselme şartlarını ortadan kaldırmadığını göstermektedir. Kanunun sınav ve kariyer gereklerinin, nakil ve atama yetkileri kullanılarak dolanılmasına engel olacak açık bir düzenlemeye ihtiyaç bulunmaktadır.

Teklif ile istisnai memuriyet kadrosuna ilk defa atanan kişinin, yalnızca bu atamaya dayanarak istisnai olmayan bir kadroya nakil veya görevde yükselme sınavı muafiyeti elde edemeyeceği tereddüde yer bırakmayacak biçimde hükme bağlanmaktadır. Bu kişiler bakımından atanılacak kadronun gerektirdiği merkezi sınav, yarışma sınavı, görevde yükselme veya unvan değişikliği şartlarının sağlanması zorunlu tutulmaktadır.

İstisnai kadrolardaki ilk atamaların dosyalanması, atananların kamu hizmetine önceki giriş yöntemlerinin merkezi bir kayıt sisteminde izlenmesi, bu kadrolardaki fiili görev süreleri ile kişisel veriler korunarak yıllık istatistiklerin yayımlanması öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İstisnai memuriyet kadrolarına atananların olağan kamu kadrolarına atamada sınav ve diğer objektif şartlara tabi olacağı açıklanmakta; 74 ve 76'ncı maddelerdeki nakil ve atama hükümlerinin bu zorunluluğu ortadan kaldırmak için kullanılması önlenmektedir. Genel usullerle kamu hizmetine daha önce girmiş personelin mevcut hakları saklı tutulmaktadır.

MADDE 2- İstisnai görevlendirmeye atama işlemlerinin gerekçeli ve belgelendirilebilir biçimde tesis edilmesi, görev sürelerinin ve sonraki kadro hareketlerinin kayda alınması, merkezi bildirimin yapılması ve kurum-unvan bazında kişisel verileri koruyan yıllık istatistiklerin açıklanması düzenlenmektedir.

MADDE 3- Usulüne uygun olmayan istisnai memuriyetten geçişler bakımından idari ve yargısal denetim yetkilerinin korunması amaçlanmaktadır.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.

MADDE 5- Yürütme maddesidir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 59'uncu maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Bu madde kapsamında kamu görevine atananlar, yalnızca bu atamaya dayanarak kamuda başka bir kadroya naklen atanma, görevde yükselme veya unvan değişikliği bakımından sınav ve diğer atama koşullarından muaf tutulamaz. Bu kişilerin istisnai olmayan kadrolara atanmalarında, ilgili kadro için mevzuatta öngörülen merkezi sınav, yarışma sınavı, görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı ile diğer nesnel yeterlik şartlarının yerine getirilmesi zorunludur. Bu Kanunun 74 ve 76'ncı maddelerindeki atama ve nakil yetkileri bu şartları ortadan kaldıracak biçimde kullanılamaz.”

MADDE 2- 657 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“İstisnai memuriyet kadrolarına yapılacak ilk atamalarda atananın gerekçesi ve atamaya yetkili makamın onayı dosyada saklanır.

Kamu kurum ve kuruluşları, istisnai memuriyet kadrolarına atananların ilk kamu görevine giriş yöntemini, atama tarihini, kadro unvanını, görevden ayrılma tarihini ve daha sonra kamu kurumlarında yapılan kadro değişikliklerini merkezi kamu personeli kayıt sisteminde takip edilmek üzere ilgili kuruma bildirir. Bu bildirimlerde atama ile nakil işlemlerinin hukuki dayanağı ve istisnai kadroda geçirilen süre de gösterilir.

İstisnai memuriyet kadrolarına yapılan ilk atamalar, bu kadrolardaki görev sürelerine ilişkin yıllık istatistikler kurum, yıl, kadro unvanı ve atama türü bazında; kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak belirlenmesini önleyecek tedbirler alınarak, takip eden yılın ilk altı ayı içinde kamuoyuna açıklanır.”

MADDE 3- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce tesis edilmiş atama ve nakil işlemlerinin yürürlükteki mevzuat kapsamında idari veya yargısal denetime tabi tutulması ile hukuka aykırı işlemler hakkında yetkili mercilerin işlem yapma yetkisi saklıdır.

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.