T.B.M.M.
YENİ PARTİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 19 Ekim 2026
Sayı: 1333

51548

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 19.10.2026

Av. Mahmut Tanal
YENİ Parti Şanlıurfa Milletvekili

Ankara Beştepe'de bulunan Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde personel alımlarının, danışman istihdamının ve diğer kamu kurumlarından yapılan görevlendirmelerin hangi ihtiyaçlara ve seçim ölçütlerine dayandığının açıklığa kavuşturulması, kamu hizmetinde liyakat ve kamu kaynaklarının etkin kullanımı bakımından önem taşımaktadır.

Cumhurbaşkanlığı teşkilatında istisnai memuriyet, süreli istihdam ve kurumlar arası görevlendirme usullerinin uygulanması, bu yetkilerin kullanımında hizmet gereklerinin, personel yeterliliğinin ve mali sorumluluğun denetlenmesi ihtiyacını ortadan kaldırmamaktadır.

Anayasa'nın 2'nci, 70'inci ve 128'inci maddeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 3'üncü ve 59'uncu maddeleri, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 8'inci maddesi ile 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 3'üncü, 11'inci, 12'nci ve 13'üncü maddeleri uyarınca kamu personeli işlemlerinde hukuka uygunluk, liyakat, kamu yararı ve hesap verebilirlik ilkelerinin gözetilmesi esastır.

Bu bağlamda;

1. Cumhurbaşkanlığı Külliyesinin hizmete alındığı tarihten bugüne kadar yıllar itibarıyla kaç personel ilk defa, naklen, sözleşmeli veya diğer istihdam usulleriyle göreve başlatılmıştır? Aynı dönemde görevden ayrılan, başka kurumlara geçen ve görevlendirmesi sona eren personel sayıları ile yıllık net personel değişimi nedir?

2. Personel alımlarının kaçında KPSS, yazılı veya sözlü sınav, mesleki değerlendirme ya da doğrudan atama yöntemi uygulanmıştır? Sınav şartı aranmayan atamaların yıllara ve unvanlara göre dağılımı nedir? Bu atamalarda adayların göreve uygunluğu hangi nesnel yeterlilik ölçütleri ve değerlendirme kayıtlarıyla belirlenmiştir?

3. İstisnai memuriyet hükümleri kapsamında yıllar itibarıyla kaç kişi, hangi kadro ve unvanlara atanmıştır? Bunların kaçı ilk kez kamu görevine alınmış, kaçı başka kurumlardan naklen gelmiştir? Atamaların dayandığı personel ihtiyacı hangi tarihlerde, hangi makamlarca belirlenmiştir? İstisnai kadrolara yapılan atamalar sonrasında başka kamu kadrolarına naklen geçen personel sayısı kaçtır?

4. Cumhurbaşkanı başdanışmanı, danışmanı, müşavir ve benzeri görevlere yapılan atamalarda hangi öğrenim, uzmanlık, mesleki deneyim ve yeterlilik ölçütleri uygulanmıştır? Bu görevlerin ihtiyaç analizleri, görev tanımları ve çalışma süreleri nasıl belirlenmektedir? Danışmanların yürüttükleri hizmetlerin karşılığını gösteren hangi faaliyet ve çalışma kayıtları tutulmakta, görevlerinin devamına hangi değerlendirmeler esas alınmaktadır?

5. Cumhurbaşkanlığı teşkilatında başdanışman, danışman, müşavir ve benzeri unvanlarla görev yapan personel sayısı ayrı ayrı kaçtır? Bunların kaçı Külliyede fiilen çalışmaktadır? Söz konusu unvanlar için tahsis edilmiş toplam kadro ve pozisyon sayısı, doluluk durumu ve fiilî görev dağılımı nedir?

6. Diğer kamu kurumlarından Külliyede görevlendirilen personelin sayısı, geldikleri kurumlar, görev unvanları ve görevlendirme türleri itibarıyla nedir? Bu personelin mali hakları hangi kurumların bütçelerinden karşılanmaktadır? Görevlendirme ihtiyacının belirlenmesinde hangi somut hizmet gerekleri esas alınmıştır?

7. Hizmet alımı yoluyla Külliyede çalıştırılan personelin temizlik, yemek, güvenlik, bakım, teknik hizmetler ve diğer iş kolları itibarıyla sayıları kaçtır? Bu personel hangi yüklenicilerin sözleşmeleri kapsamında çalışmaktadır? Fiilî çalışan sayılarının sözleşmelerde öngörülen personel sayılarıyla uygunluğu hangi kayıtlar üzerinden denetlenmektedir?

8. Külliyede görev yapan personelin cinsiyet, öğrenim düzeyi ve mesleki unvanlara göre toplulaştırılmış dağılımı nedir? Cumhurbaşkanlığı merkez teşkilatının toplam dolu ve boş kadro veya pozisyon sayısı kaçtır? Fiilî personel ihtiyacı hangi iş yükü, hizmet kapasitesi ve verimlilik ölçütlerine göre belirlenmektedir? İhtiyaç fazlası veya personel eksikliği tespit edilmiş midir?

9. Cumhurbaşkanlığı personel kayıtları, diğer kamu kurumlarının görevlendirme kayıtları ve hizmet alımı sözleşmelerindeki çalışan listeleri hangi yöntemle karşılaştırılmaktadır? Aynı kişinin birden fazla kurum, statü veya sözleşme kapsamında mükerrer sayılmasını önleyen kontrol mekanizması nedir? Resmî personel sayıları ile Külliyede fiilen görev yapan kişi sayısı arasında tespit edilen farklar varsa bunların nedenleri ve giderilmesi için yapılan işlemler nelerdir?