T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 5.11.2026
Sayı: 7486

52755

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü 'nün 96'ncı maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Çocuğun bakım sorumluluğu nedeniyle işten ayrılmak veya mesleki gelişimden uzak kalmak, çalışanların uzun dönemli gelirini ve kariyerini etkiler.

İşe dönüşte görev, ücret veya çalışma saatlerinin gerilemesi; esnek çalışmanın yalnızca belirli gelir grubuna açık olması; bakım hizmeti bulunmaması, ebeveynliği iş hayatında bir cezaya dönüştürebilir.

İşverenlerin çalışanların bakım sorumluluğunu gözeten uygulamaları şeffaf biçimde izlenmeli, kadınların işgücüne katılımı yalnızca teşvik söylemiyle değil, gerçek çalışma koşullarıyla desteklenmelidir.

Bu bağlamda;

1) Ebeveynlik izni sonrasında aynı işe veya eşdeğer göreve dönemeyen çalışan sayısı izlenmekte midir?
2) İzin sonrası ücret, görev veya terfi bakımından gerileme iddiasıyla yapılan başvuru sayısı kaçtır?
3) Esnek veya kısmi çalışma talebinin reddedilmesi hangi gerekçelerle yapılabilmektedir?
4) İşe dönüş sürecinde çalışanlara bakım hizmeti veya mesleki güncelleme desteği sunulmakta mıdır?
5) Ebeveynlik nedeniyle ayrımcılık iddiaları iş müfettişlerince nasıl incelenmektedir?
6) Ebeveynlik sonrası işe dönüşü güvence altına alacak yeni bir düzenleme hazırlanmakta mıdır?