T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 23.10.2026
Sayı : 3425

51920

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Gülizar BİÇER KARACA
CHP Denizli Milletvekili

Seçim bölgem Denizli, Türkiye'nin tekstil ve hazır giyim sanayisinde köklü üretim geleneğine, ihracat kapasitesine ve geniş istihdam olanaklarına sahip merkezlerinden biridir. Kentin ekonomik yapısında tekstil sektörü, yalnızca fabrikaların ve ihracatçı işletmelerin faaliyetlerinden ibaret değildir; iplikten dokumaya, boyadan konfeksiyona, taşımacılıktan yan sanayiye uzanan geniş bir ekonomik ekosistemi kapsamaktadır. Ancak son dönemde üretim ve finansman maliyetleri, uluslararası rekabet koşulları ve talepteki değişimler nedeniyle sektörün karşı karşıya kaldığı sorunlar, Denizli'deki işletmeler ve çalışanlar üzerinde ciddi ekonomik baskılar oluşturmaktadır. Üretim kapasitesindeki kayıpların ve işletmelerin faaliyetlerini sürdürmekte karşılaştığı güçlüklerin yalnızca sanayi verileriyle değil, istihdamın niteliği ve çalışanların gelir güvenliği bakımından da değerlendirilmesi gerekmektedir.

Denizli'de tekstil ve hazır giyim sektöründe yaşanan istihdam sorunları, özellikle kadın çalışanların ekonomik ve sosyal yaşamı bakımından ayrıca önem taşımaktadır. Emek yoğun üretim yapısı nedeniyle kadınların istihdamda önemli yer tuttuğu bu sektörlerde meydana gelen iş kayıpları, çalışanların gelirlerinin azalmasına, sosyal güvenlik haklarının kesintiye uğramasına ve ailelerin ekonomik koşullarının ağırlaşmasına neden olabilmektedir. Uzun yıllar aynı üretim alanında çalışmış kadınların yeniden iş bulmakta karşılaştığı güçlükler, mesleki becerilerinin başka sektörlere aktarılması ve işgücünden tamamen çekilme riski birlikte incelenmelidir. İşini kaybeden kadınların bakım sorumlulukları, ulaşım giderleri ve yeniden istihdama erişim koşulları da sosyal politika bakımından göz ardı edilmemelidir.

Denizli'de tekstil sektörünün karşı karşıya olduğu sorunların gerçek boyutlarının belirlenebilmesi için kapanan ve faaliyete başlayan işyerlerinin sayısı, sigortalı çalışan sayısındaki değişim, işten ayrılış nedenleri, işsizlik ödeneğinden yararlananlar ve yeniden istihdam programlarının sonuçları birlikte değerlendirilmelidir. Bunun yanında çalışanların kıdem ve ihbar tazminatı hakları, ödenmeyen ücretler, kayıt dışı istihdam ve işyerlerindeki çalışma koşullarıyla ilgili denetim verileri de önem taşımaktadır. İstihdamı korumaya yönelik kamu desteklerinin hangi işletmelere, hangi koşullarda ve ne ölçüde sağlandığı ile bu desteklerin fiilen kaç işçinin istihdamda kalmasına katkıda bulunduğunun ortaya konulması, uygulanan politikaların sonuçlarının değerlendirilmesine yardımcı olacaktır.

Anayasa'nın 49'uncu maddesi çalışma hakkını ve devletin çalışanları koruma yükümlülüğünü, 55'inci maddesi ücrette adalet ilkesini, 60'ıncı maddesi sosyal güvenlik hakkını güvence altına almaktadır. Anayasa'nın 10'uncu maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesi de kadınların çalışma yaşamında karşılaştığı yapısal engellerin giderilmesine ilişkin kamusal sorumluluklar bakımından önemlidir. Denizli gibi üretim ve ihracat kapasitesi yüksek bir kentte istihdamın korunması, işsiz kalan çalışanların sosyal güvenceye ve yeniden işe erişiminin sağlanması ve özellikle kadın emeğinin çalışma yaşamından dışlanmasının önlenmesi, ekonomi ve sosyal politika alanlarının ortak sorumluluğudur. Üretimi koruyan politikaların başarısı, çalışanların işini, gelirini ve sosyal güvenliğini hangi ölçüde koruduğuyla birlikte değerlendirilmelidir.

Bu tespit ve değerlendirmelerden hareketle;

1- Denizli'de tekstil ürünleri imalatı ve giyim eşyaları imalatı sektörlerinde 2023, 2024 ve 2025 yılları ile 2026 yılının ilk dokuz ayında faaliyeti sona eren ve faaliyete başlayan SGK tescilli işyeri sayıları kaçtır?
2- Söz konusu sektörlerde 2023 yılı başından 30 Eylül 2026 tarihine kadar sigortalı çalışan sayısındaki değişim nedir? Çalışan sayılarının yıllara, cinsiyete ve ilçelere göre dağılımı nasıldır?
3- 2024, 2025 ve 2026 yıllarında tekstil ve hazır giyim sektörlerindeki işyerlerinden yapılan sigortalı işten ayrılış bildirimlerinin sayısı ve işten ayrılış nedenlerine göre dağılımı nedir?
4- 2026 yılı özelinde tekstil emekçileri bakımından, tekstil sektöründe faaliyet gösteren işletmelerde günlük ortalama çalışma süresi ne kadardır?
5- Bu sektörlerden ayrılan çalışanlardan kaçı işsizlik ödeneğine başvurmuş ve kaçı ödenekten yararlanmıştır? Yararlananların cinsiyetlere ve yaş gruplarına göre dağılımı nedir?
6- Denizli'de tekstil ve hazır giyim sektörlerinden işsiz kalan kadınlara yönelik 2024–2026 döneminde hangi yeniden istihdam ve mesleki eğitim programları uygulanmıştır? Bu programlardan kaç kadın yararlanmış ve kaçı istihdama katılmıştır?
7- Söz konusu sektörlerde 2024–2026 döneminde ücretlerin ödenmemesi, geciktirilmesi veya işçilik alacaklarına ilişkin Bakanlığınıza ulaşan şikâyet sayısı ve yapılan denetim sayısı kaçtır?
8- Aynı dönemde çalışanların kıdem ve ihbar tazminatı haklarına ilişkin şikâyetlerin sayısı ve bu şikâyetlerin sonuçları nedir?
9- Denizli'de tekstil ve hazır giyim sektörlerindeki işyerlerinden kısa çalışma veya istihdamı korumaya yönelik destek programlarına başvuranların sayısı kaçtır? Bu programlardan kaç çalışan yararlanmıştır?
10- 2024–2026 döneminde Denizli'deki tekstil ve hazır giyim işyerlerinde kayıt dışı istihdama yönelik kaç denetim gerçekleştirilmiş, bu denetimlerde kaç sigortasız çalışan tespit edilmiştir?
11- Denizli'de tekstil ve hazır giyim sektörlerinde istihdam kayıplarının azaltılması, işsiz kalan çalışanların yeniden istihdamı ve kadın işgücünün korunması amacıyla 2027 yılı için planlanan programlar nelerdir?