



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *İçişleri Bakanı Mustafa ÇİFTÇİ* tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
(15.10.2026)


Mehmet Zeki İrmez

Şırnak Milletvekili

Ekonomik kriz koşullarının, yoksulluğun ve de işsizliğin en yoğun yaşandığı illerin başında gelen Şırnak ve ilçelerinde, kamu kurum ve kuruluşlarına yönelik işçi alımlarında “liyakat, adalet ve eşitlik” ilkelerinin yok sayıldığına dair iddialar halkın gündeminde yer almaktadır.

Özellikle Şırnak İl Özel İdaresi bünyesinde gerçekleştirilen son 7 daimi işçi alımı süreci başta olmak üzere, istihdam edilecek kişi listelerinin önceden belirlendiği, sınav, mülakat veya kura süreçlerinin göstermelik işletildiği esas olarak torpilin, referansın devreye konduğuna dair ciddi şüphe ve şikâyetler bulunmaktadır.

Bunun yanı sıra, fiilen çalışmadığı hâlde maaş alan (“bankamatik memuru”) kimi kişilerin kurum idarecilerine siyasi nüfuz üzerinden baskı kurduğu iddiaları da tüm sıcaklığını korumaktadır.

Yurttaşların kamu istihdamında eşit ve adil bir yaklaşımın sergilenmediğine dair inançları tekrar eden kayırma örnekleri doğrultusunda pekişmiş. Kamu bütçesininve istihdam olanaklarının tüm yurttaşlara eşit, açık, şeffaf ve denetlenebilir biçimde sunulması anayasal bir zorunluluktur.

Bu bağlamda:

- 1) Şırnak İl Özel İdaresi tarafından ilan edilen 7 daimi işçi alımına toplam kaç yurttaş başvuruda bulunmuştur? Adayların belirlenmesinde ve nihai yerleştirmede hangi objektif kriterler esas alınmıştır?

- 2) Söz konusu işçi alımı sürecinde listelerin önceden belirlendiği, mülakat ve değerlendirme süreçlerinin usulen yürütüldüğü iddialarına ilişkin Bakanlığınızca başlatılmış idari bir inceleme veya soruşturma bulunmakta mıdır?
- 3) Şırnak İl Özel İdaresi ve kentteki diğer kamu kurumlarında fiilen göreve gelmediği hâlde maaş bordrosunda yer alan ("bankamatik personeli") çalışan bulunduğu iddiaları doğru mudur? Son 3 yıl içerisinde Şırnak genelinde mesai denetimi ve fiili çalışma tespiti amacıyla yürütülen teftiş sayısı kaçtır?
- 4) Siyasi parti aidiyeti veya referanslar üzerinden kurum yöneticilerine personel alımı ve görevlendirmeler konusunda baskı yapıldığı yönündeki iddialara karşı yöneticilerin idari bağımsızlığını koruyacak ne tür tedbirler alınmaktadır?
- 5) Şırnak ve mülki idareye bağlı birimlerde personel alım süreçlerinin "şeffaflığını" sağlamak adına, mülakatların kamera kaydı altına alınması veya kura çekimlerinin noter huzurunda kamuya açık canlı yayınla yapılması gibi denetlenebilir mekanizmaların hayata geçirilmesi planlanmakta mıdır?