



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serhat EREN

Diyarbakır Milletvekili

Diyarbakır Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kardiyoloji Biriminde görev yapan hemşirelerin sistematik psikolojik baskı, keyfi tutanaklar, tehdit niteliğindeki söylemler ve görev yeri değişikliği uygulamalarıyla karşı karşıya kaldıkları iddiaları kamuoyuna yansımıştır. Tarafıma aktarılan bilgilere göre, birime yaklaşık bir yıl önce görevlendirilen sorumlu hemşirenin çalışanlara yönelik baskıcı tutum ve davranışlarda bulunduğu, bazı hemşirelerin görev yerlerinin rızaları dışında değiştirildiği ve başka birimlere görevlendirmelerin cezalandırma ve yıldırma amacıyla kullanıldığı ileri sürülmektedir. Ayrıca çalışanlar arasında, söz konusu sorumlu hemşirenin polis memuru olduğu belirtilen eşi üzerinden Diyarbakır Valiliği nezdinde idari desteğe sahip olduğu yönünde güçlü bir kanaat bulunduğu tarafıma aktarılmıştır. Bu kanaatin dayanağı olan hususların ve personel işlemlerinde kurum dışı herhangi bir müdahalenin bulunup bulunmadığının açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.

Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesindeki idari baskı ve mobbing iddiaları daha önce de gündeme gelmiştir. SES Amed Şubesi, 30 Mayıs 2025 tarihinde yaptığı açıklamada hastanenin Sağlık Bakım Hizmetleri yönetimine ilişkin mobbing, tehdit, kayırmacılık ve keyfi görevlendirme iddialarını kamuoyuyla paylaşmıştır. Aynı hastanede benzer iddiaların yeniden gündeme gelmesi, önceki şikâyetler hakkında yürütülen işlemlerin ve alınan tedbirlerin de sorgulanmasını gerekli kılmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi Kardiyoloji Biriminde görev yapan hemşirelere yönelik mobbing, tehdit, keyfi tutanak düzenleme ve görev yeri değişikliği iddiaları Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? Bu iddialara ilişkin herhangi bir inceleme veya soruşturma başlatılmış mıdır?
2. Son bir yıl içerisinde Kardiyoloji Biriminde görev yapan kaç hemşirenin görev yeri değiştirilmiş veya başka birimlere görevlendirmesi yapılmıştır? Bu işlemlerin gerekçeleri nelerdir? Kaç çalışanların kendi talepleri dışında gerçekleştirilmiştir?
3. Kardiyoloji Biriminde sorumlu hemşire olarak görevlendirilen kişinin seçiminde hangi mesleki yeterlilik, deneyim ve liyakat ölçütleri esas alınmıştır? Görevlendirme işlemi ilgili mevzuata uygun biçimde gerçekleştirilmiş midir?

4. Kardiyoloji Biriminde görev yapan sorumlu hemşirenin, polis memuru olduğu belirtilen eşi üzerinden Diyarbakır Valiliği nezdinde idari destek gördüğü yönünde çalışanlar arasında oluşan kanaat Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? Bu kanaate yol açan iddialar araştırılacak mıdır? Personel görevlendirmeleri ve diğer idari işlemlerde Valilik veya kurum dışındaki kamu görevlilerinin herhangi bir yönlendirmesi ya da müdahalesi olmuş mudur?
5. Son iki yıl içerisinde hastanede görev yapan sağlık çalışanları tarafından mobbing, tehdit, ayrımcılık, keyfi görevlendirme ve yönetici baskısı gerekçeleriyle kaç şikâyet yapılmıştır? Bu şikâyetlerin kaç hakkında inceleme veya soruşturma başlatılmış, kaçında idari ya da disiplin işlemi uygulanmıştır?
6. SES Amed Şubesinin 30 Mayıs 2025 tarihinde kamuoyuna duyurduğu mobbing, kayırmacılık ve keyfi görevlendirme iddiaları hakkında Bakanlığınızca hangi işlemler yapılmıştır? Söz konusu iddialarla ilgili herhangi bir idari veya disiplin soruşturması yürütülmüş müdür?
7. Mobbing ve usulsüz görevlendirme iddialarını dile getiren sağlık çalışanlarının şikâyetleri nedeniyle baskıya, disiplin işlemine veya görev yeri değişikliğine maruz kalmalarını önlemek amacıyla hangi güvenceler sağlanmaktadır? Mevcut görevlendirmelerin yeniden incelenmesi ve olası mağduriyetlerin giderilmesi için bir çalışma yürütülecek midir?
8. Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çalışma barışının sağlanması, yöneticilerin liyakat esasına göre görevlendirilmesi ve sağlık emekçilerine yönelik psikolojik tacizin önlenmesi amacıyla Bakanlığınızın almayı planladığı somut tedbirler nelerdir?