TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı :20723
Tarih :21.10.2026

51764

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğünün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serhat EREN

Diyarbakır Milletvekili

Diyarbakır Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde hizmete açılan 60 yataklı yoğun bakım biriminin 11'inci katta konumlandırılması, hasta güvenliği ve olası afetlerde tahliye koşulları bakımından soru işaretleri yaratmaktadır. Bununla birlikte hastanede görev yapan sağlık emekçilerinin personel yetersizliği, ağır iş yükü, uzun nöbet süreleri ve mesleki tükenmişlik gibi sorunlar yaşadığı Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) Amed Şubesi tarafından gündeme getirilmiştir. Diyarbakır'ın çevre illerden gelen hastalara da sağlık hizmeti sunması, mevcut personel ihtiyacını artırmaktadır. Yoğun bakım kapasitesindeki artışın yeterli personel istihdamıyla desteklenmesi, sağlık emekçilerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve hasta güvenliğinin sağlanması önem taşımaktadır.

Bu bağlamda:

1. Diyarbakır Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yeni kurulan yoğun bakım servisinin binanın 11. katında yapılandırılmasının gerekçesi nedir?
2. Kritik durumdaki hastaların tedavi gördüğü yoğun bakım ünitesinin 11. kat gibi yüksek bir katta yer alması, Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümlerine, tahliye ve acil durum standartlarına uygun mudur? Uygunsa, bu katın seçilmesinde hangi teknik raporlar esas alınmıştır?
3. Olası bir deprem, yangın veya benzeri afet durumunda, 11. kattaki yoğun bakım hastalarının (cihaza bağlı ve mobilitesi olmayan hastalar dahil) güvenli ve hızlı bir şekilde tahliye edilmesi için ne tür bir acil durum eylem planı hazırlanmıştır? Bu kata özel dikey veya yatay tahliye senaryoları mevcut mudur?
4. Açılışı yapılan 60 yataklı yoğun bakım biriminin uluslararası ve ulusal standartlara göre en az 120 hemşire istihdamını gerektirdiği gerçeği karşısında, bu birimin ihtiyacını karşılamak üzere hastaneye yeni kadro ihdası veya ek personel ataması yapılmış mıdır? Yapıldıysa kaç personel atanmıştır?
5. Sağlık Bakanlığı ve Nüfus Müdürlüğü verilerine göre Diyarbakır'da bir hemşireye düşen nüfus sayısı 547 iken; bu oran Ankara'da 309, Samsun'da 356, İzmir'de 408, Adana'da 433, Bursa'da 447 ve İstanbul'da 485'tir. Diyarbakır'daki bu yüksek oran ile Türkiye ortalaması arasındaki uçurumun kapatılması ve bölgedeki hemşire ihtiyacının giderilmesi amacıyla bakanlığınızca yürütülen özel bir çalışma veya atama planlaması bulunmakta mıdır?

6. Diyarbakır'ın yanı sıra çevre illere de hizmet vererek bölge hastanesi misyonu üstlenen Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin mevcut hizmet kapasitesi ile istihdam edilen hekim, hemşire ve diğer sağlık personeli sayısı Türkiye ortalamasının ve OECD ülkeleri standartlarının ne kadar gerisindedir?
7. Söz konusu personel eksikliğinin, bölge halkının nitelikli sağlık hizmetine erişiminde aksamalara ve engellere yol açtığı tespiti karşısında; hastanenin Personel Dağılım Cetveli (PDC) üzerinde bölgenin gerçek nüfus yoğunluğu ve hasta sirkülasyonu gözetilerek yeni bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
8. Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görev yapan mevcut sağlık emekçilerinin iş yükünü azaltmak, tükenmişlik sendromunun önüne geçmek ve vatandaşlara uluslararası standartlarda hizmet sunabilmek adına yakın dönemde hastaneye yönelik özel bir kadro ihdası ve toplu sağlık personeli alımı gerçekleştirilecek midir?