TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı : 20697
Tarih : 20.10.2026

51708

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Çiçek OTLU

İstanbul Milletvekili

Türk Hava Yolları (THY) iştiraki Turkish Support Services (TSS) bünyesinde çalışan yaklaşık 10 bin kargo, temizlik ve teknik servis işçisinin, 1 Ocak 2027 tarihinden itibaren uygulanması planlanan ücret ve çalışma düzenlemeleri nedeniyle ciddi kaygılar yaşadığına ilişkin haberler basında yer almıştır.

İşçilere imzalatılmak istendiği belirtilen muvafakatnameyle aylık sabit ücret sisteminden günlük ücret sistemine geçilmesinin, bazı ücret kalemlerinin niteliğinin değiştirilmesinin ve iş kıyafetleri ile şirket kartlarının iade edilmemesi durumunda işçi ücretlerinden kesinti yapılmasının öngörüldüğü ifade edilmektedir. Ayrıca, şirket prosedürlerinin kurumsal e-posta yoluyla bildirilmiş sayılmasına ilişkin düzenlemelerin de söz konusu belgede yer aldığı belirtilmektedir.

Muvafakatnameyi imzalamayan çalışanlara iş sözleşmelerinin feshedilebileceği yönünde baskı yapıldığı, sendikal örgütlenme sürecinde bazı çalışanların görev yerlerinin değiştirildiği, işçilerin görev tanımları dışında çalıştırıldığı, çalışma koşulları üzerinden baskıya maruz bırakıldığı ve sağlık raporu almalarının veya raporlu olmalarının işten çıkarma gerekçesi hâline getirilebildiği ileri sürülmektedir. Bunun yanı sıra, iş kazaları veya operasyonel hasarlar nedeniyle çalışanların ücretlerinden kesinti yapıldığı yönündeki iddialar da işçilerin ekonomik ve sosyal hakları bakımından endişeye neden olmaktadır.

Nakliyat-İş Sendikası, TSS bünyesinde 9 bin 325 işçinin kayıtlı olduğunu, ayrıca yaklaşık 2 bin işçinin daha bulunduğunu belirterek taşeron işçilerin tek çatı altında toplanmasının sendikal örgütlenme sürecini değiştirdiğini ifade etmiştir. Muvafakatnamede 1.750 TL tutarındaki kademe ücretinin aile yardımı olarak tanımlandığı belirtilmektedir. Aylık sabit ücret sisteminden günlük ücret sistemine geçilmesinin iş güvencesini zayıflatabileceği ve işçilerin çalışmadıkları günlerde gelir kaybı yaşayabileceği vurgulanmaktadır. TSS işçileri ise 1 Ocak 2027 tarihinde uygulanması planlanan düzenlemenin ayrıntıları hakkında yeterince

bilgilendirilmediklerini ve söz konusu uygulamaların THY bünyesinde işçilik maliyetlerini azaltmaya yönelik ortak bir politikanın parçası olduğunu ileri sürmektedir.

Anayasa'nın 49. maddesi devlete, çalışanların hayat seviyesini yükseltme, çalışma hayatını geliştirme ve çalışanları koruma yükümlülüğü vermektedir. Anayasa'nın 51. maddesi sendika kurma ve sendikal faaliyette bulunma hakkını güvence altına alırken, 55. maddesi ücretin emeğin karşılığı olduğunu hükme bağlamaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda işçinin ücretinin korunması, çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapılması, iş güvencesi ve sendikal hakların korunmasına ilişkin hükümler bulunmaktadır. Bu çerçevede, TSS bünyesinde çalışan işçilerin ücret ve çalışma koşullarında yapılması planlanan değişikliklerin hukuka uygunluğunun, muvafakatnamelerin hangi koşullarda imzalatılmak istendiğinin ve işçilere yönelik baskı iddialarının incelenmesi, çalışanların haklarının korunması bakımından önem taşımaktadır.

Bu bağlamda;

1- THY iştiraki TSS bünyesinde çalışan işçilerin aylık sabit ücret sisteminden günlük ücret sistemine geçirilmesine yönelik alınan kararın gerekçesi nedir? Düzenleme kaç işçiyi kapsayacaktır?

2- İşçilere imzalatıldığı belirtilen muvafakatnamenin hazırlanma sürecinden Bakanlığınızın bilgisi var mıdır? Söz konusu belgenin iş mevzuatına uygunluğu incelenmiş midir?

3- Muvafakatnameyi imzalamayan işçilerin iş sözleşmelerinin feshedileceği yönündeki iddialar Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? Bakanlığınıza bu konuda herhangi bir başvuru yapılmış mıdır?

4- İşçilerin ücret ve çalışma koşullarında yapılacak değişikliklere ilişkin Bakanlığınız tarafından yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?

5- Muvafakatnamede yer aldığı belirtilen 1.750 TL tutarındaki kademe ücretinin aile yardımı olarak yeniden tanımlanmasının gerekçesi nedir? Bu değişiklik, işçilerin mevcut ücretlerini, etkileyecek midir?

6- Aylık sabit ücret sisteminden günlük ücret sistemine geçilmesi halinde işçilerin izin, rapor, vardiya değişikliği bakımından ücret ve sosyal güvenlik hakları nasıl korunacaktır?

7- Günlük ücret sisteminin işçilerin gelirlerinde azalmaya veya gelir güvencesinin zayıflamasına yol açıp açmayacağına ilişkin bir değerlendirme yapılmış mıdır?

8- İş kıyafetlerinin veya şirket kartlarının iade edilmemesi durumunda işçi ücretlerinden kesinti yapılacak olmasının hukuki dayanağı nedir?

9- İş kazası, operasyonel hasar veya üçüncü kişilere verilen zararlar nedeniyle işçilerin ücretlerinden kesinti yapıldığı iddiaları doğru mudur?

10- Şirket prosedürlerinin kurumsal e-posta yoluyla bildirilmiş sayılmasına ilişkin düzenlemenin işçilere önceden ve anlaşılır biçimde açıklanması sağlanmış mıdır?

11- TSS bünyesinde sendikal örgütlenme faaliyetlerine katılan veya sendika üyesi olan işçilere mobbing uygulandığı, görev yerlerinin değiştirildiği, görev tanımları dışında çalıştırıldıkları ya da işten çıkarılmakla tehdit edildikleri, sağlık raporu almaları veya raporlu olmaları nedeniyle işten çıkarıldıkları yönündeki iddialar hakkında Bakanlığınız bir inceleme başlatmış mıdır?

12- TSS bünyesindeki işçilerin çalışma süreleri, vardiya düzenleri, dinlenme süreleri, hafta tatili ve fazla çalışma uygulamaları 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında denetlenmiş midir? Denetlenmişse tespit edilen ihlaller nelerdir ve bu ihlallere ilişkin hangi işlemler yapılmıştır?