TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı : 20812
Tarih : 26/10/2026

52234

Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdülkadir Uraloğlu** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğünün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; "PTT A.Ş.'de 399 sayılı KHK'nin II sayılı cetveline tabi sözleşmeli personel olarak emekli sandığına (4C) tabi olarak görev yapmaktayım. Kuruma, PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde atandım. 23.05.2013 tarihli ve 28655 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu ile PTT, Anonim Şirket statüsüne dönüştürülmüştür. Anılan Kanunun Geçici 5. maddesinde; dönüşüm tarihinde görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi memurlar ile 399 sayılı KHK'ye tabi personelin mevcut statüleriyle istihdamlarına devam edileceği, özlük ve mali haklarının aynen korunacağı açıkça hüküm altına alınmıştır. Ancak fiiliyatta, PTT A.Ş.'de görev yapan 399 sayılı KHK'ye tabi personel, Görevde yükselme sınavlarında dahi, başarılı olunması hâlinde 399 sayılı KHK statüsünün terk edilerek İdari Hizmet Sözleşmesine geçilmesi şartı aranmakta olup, bu durum Anayasa'nın 70. maddesinde düzenlenen kariyer ve liyakat ilkesine açıkça aykırılık teşkil etmektedir. Yıllardır bu kurumda görev yapan 399 KHK lı personelde ümitsizlik ve bezginlik durumu oluşmuştur. Anonim şirkete dönüştürülen diğer kamu kurumlarında (İller Bankası A.Ş., Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş., Ziraat Bankası, Halk Bankası vb.) personele; şirket mevzuatına geçiş veya 4046 sayılı Kanunun 22. maddesi kapsamında başka kamu kurumlarına nakil olmak üzere iki seçenek sunulmuşken, PTT A.Ş.'de görev yapan 399 sayılı KHK'ye tabi personele bu imkânlar tanınmamıştır. Bu durum, benzer hukuki statüde bulunan personel arasında Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesine aykırı bir uygulama doğurmuştur. Ayrıca PTT A.Ş., 6741 sayılı Türkiye Varlık Fonu Kanunu kapsamında Türkiye Varlık Fonu portföyüne devredilmiş olmasına rağmen, Kanunun 11. maddesinde öngörülen personelin hak ve menfaatlerinin korunmasına yönelik düzenlemeler PTT A.Ş.'de görev yapan 399 sayılı KHK personeli bakımından hayata geçirilmemiştir. Bu durum, hukuki güvenlik ve kazanılmış haklar

ilkesini zedelemektedir. Haberleşme kolunda faaliyet gösteren kimi sendika temsilcilerinin komisyon üyelerine "Ptt de görev yapan 399 Khk'ya tabi personel kurumdan gitmek istemiyor" gibi söylemlerde bulunduklarını duyuyoruz, böyle bir durum hiçbir personelimizde yoktur. 399 Khk ya tabi personel ivedi olarak başka kurumlara geçiş yaparak huzurla çalışmak istemektedir. 4046 sayılı Kanunun 22. maddesinin uygulanma imkânının değerlendirilmesi ve PTT A.Ş.'de görev yapan 399 sayılı KHK'ye tabi personelin statü sorununa ilişkin gerekli inceleme yapılmalı." ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
2) Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır?
3) 399 sayılı KHK'ye tabi personelin statü sorununun çözülerek yurttaşların mağduriyetlerinin giderilmesi amacıyla bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar nelerdir?
4) Soru önergesinin yazıldığı tarih itibariyle bakanlığınız bünyesinde 399 sayılı KHK'ye tabi personel sayısı kaçtır?