T.B.M.M.
YENİ PARTİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 19 Ekim 2026
Sayı: 1346

51569

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 19.10.2026

Av. Mahmut TANAL
YENİ Parti Şanlıurfa Milletvekili

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları (SYDV) aracılığıyla yürütülen Ulusal Vefa Programı kapsamında yaşlı, engelli ve bakıma ihtiyaç duyan vatandaşlara hizmet sunan personelin istihdam güvencesi, ücretleri, özlük hakları ve kadro talepleri açıklığa kavuşturulması gereken önemli sorunlardır.

2026 yılı personel alım ilanlarında belirli süreli sözleşmelerle istihdamın sürdüğü görülmektedir. Öte yandan, Bakanlığınızca 2025 yılında SYDV çalışanlarının Kamu Çerçeve Protokolü kapsamına alındığı açıklanmış, 2026 yılı Ulusal Vefa Programı için 5,1 milyar TL kaynak ayrıldığı bildirilmiştir. Süreklilik taşıyan sosyal hizmetlerin belirli süreli istihdamla yürütülmesinin çalışanların iş güvencesine etkisi, mevcut hak farklılıkları ve kalıcı çözüm imkânları incelenmelidir.

Anayasa'nın 2'nci, 10'uncu, 49'uncu, 50'nci, 51'inci, 53'üncü ve 55'inci maddeleri, 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu'nun 7'nci maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5'inci, 11'inci ve 12'nci maddeleri, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu uyarınca çalışanların haklarının korunması, çalışma koşullarında eşitliğin ve iş güvencesinin sağlanması esastır.

Bu bağlamda;

1. Ulusal Vefa Programı kapsamında Türkiye genelinde kaç personel çalışmaktadır? Bu personelin il, ilçe, görev, hizmet süresi ve sözleşme türüne göre dağılımı nedir? Kaçı belirli, kaçı belirsiz süreli iş sözleşmesiyle istihdam edilmektedir?

2. VEFA personelinin tabi olduğu istihdam esasları ve özlük hakları hangi düzenlemelerle belirlenmektedir? Aynı veya benzer görevleri yürüten diğer SYDV çalışanlarıyla aralarındaki ücret, iş güvencesi, ikramiye, izin ve sosyal hak farklılıkları nelerdir? Bu farklılıklar hangi nesnel ölçütlere dayanmaktadır?

3. Süreklilik taşıyan VEFA hizmetlerinde belirli süreli iş sözleşmesi yapılmasının 4857 sayılı İş Kanunu'nun 11'inci maddesi kapsamında dayandırıldığı objektif nedenler nelerdir? Sözleşmesi iki veya daha fazla kez yenilenen kaç personel bulunmaktadır? Zincirleme sözleşmelerin hukuka uygunluğu ve çalışanların iş güvencesine etkisi Bakanlığınızca incelenmiş midir?

4. VEFA personelinin ücretleri hangi ölçütlere göre belirlenmektedir? Aynı işi yapan çalışanlar arasında vakıflara göre ücret ve sosyal hak farklılıkları bulunmakta mıdır? 2025 yılında SYDV çalışanları için sağlandığı açıklanan Kamu Çerçeve Protokolü ve toplu iş sözleşmesi haklarından kaç VEFA personeli yararlanmaktadır? Yararlanmayanların sayısı ve hak farklılıklarının giderilmesine ilişkin yapılan işlemler nelerdir?

5. Ulusal Vefa Programı için 2022–2026 döneminde yıllar itibarıyla ayrılan ve harcanan toplam kaynak ne kadardır? Bu kaynakların ne kadarı personel ücretleri, sosyal haklar ve diğer hizmet giderleri için kullanılmıştır? Programın yıllık finansmanına bağlı sözleşme yenilemelerinin çalışanlar ve hizmet sürekliliği üzerindeki etkisi değerlendirilmiş midir?

6. Son üç yılda kaç VEFA personelinin sözleşmesi sona erdirilmiş veya yenilenmemiştir? Bu işlemlerin illere ve gerekçelere göre dağılımı nedir? İşten ayrılan personelin hak kazandığı kıdem ve ihbar tazminatı, yıllık izin ve diğer işçilik alacaklarının ödenip ödenmediği nasıl denetlenmiştir? Ödenmeyen işçilik alacaklarına ilişkin kaç başvuru bulunmaktadır?

7. VEFA personelinin fiilî görevleri ile sözleşmelerinde belirtilen görevler arasında farklılık bulunmakta mıdır? Görev tanımı dışında çalıştırma, karşılığı ödenmeyen fazla mesai, hafta tatili ve yıllık izin ihlalleri hakkında Bakanlığınıza kaç şikâyet ulaşmıştır? Şikâyetler üzerine hangi incelemeler yapılmış, hangi aykırılıklar giderilmiştir?

8. Ev ziyaretleri, temizlik ve bakım hizmetlerinde çalışan VEFA personeline yönelik iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmeleri yapılmış mıdır? Son üç yılda kaç iş kazası ve meslek hastalığı bildirimi bulunmaktadır? Koruyucu ekipman, mesleki eğitim ve güvenli ulaşım yükümlülüklerinin yerine getirilmediği tespit edilen vakıflar hakkında hangi işlemler uygulanmıştır?

9. VEFA personelinin sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi haklarından yararlanma durumu nedir? Bu hakların kullanılmasının engellendiği veya çalışanlar arasında ayrımcılık yapıldığı iddialarıyla ilgili kaç başvuru alınmış, hangi işlemler gerçekleştirilmiştir?

10. Bakanlığınızın 2025 yılında ek ders ücreti karşılığı çalışan personelin sözleşmeli sosyal hizmet personeli olarak istihdamına yönelik uygulamasından kaç kişi yararlanmıştır? VEFA personelinin hizmet süreleri ve kazanılmış hakları korunarak daha güvenceli istihdam edilmesine yönelik hangi modeller değerlendirilmiştir? Bu değerlendirmelerde hangi somut sonuçlara ulaşılmıştır?

11. VEFA personelinin kadrolu veya kalıcı iş güvencesine sahip bir istihdam modeline geçirilmesine ilişkin Bakanlığınızca ihtiyaç analizi, maliyet hesabı veya mevzuat çalışması yapılmış mıdır? Mevcut personel giderleriyle karşılaştırmalı yıllık maliyet nedir? Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve ilgili kurumlarla hangi somut görüşmeler yapılmış, hangi kararlar alınmıştır?

12. VEFA personelinin iş güvencesinin sağlanması, ücret ve özlük hakkı farklılıklarının giderilmesi, geçmiş hizmet sürelerinin korunması ve hizmetin kesintisiz sürdürülmesi amacıyla hangi somut düzenlemeler hazırlanmıştır? Bu düzenlemelerin sorumlu kurumları, finansman kaynakları ve yürürlüğe alınması için belirlenen takvim nedir?