



Prof. Dr. Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddelerine uygun olarak, Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim. 02.10.2026

K. Pala

Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili

Bursa ili Yıldırım ilçesinde faaliyet gösteren Özdağlı Lojistik adlı kargo taşımacılığı firmasında yaklaşık 100 işçinin çalıştığı işyerinde günde 11-12 saate varan sürelerle ve haftada 6 tam gün olmak üzere iki vardiya halinde ağır çalışma koşullarının dayatıldığı tarafımıza iletilmiştir.

İşyerinde özellikle 19.00 - 24.00 vardiyasında yabancı uyruklu kişilerin çalışma izni olmaksızın, kayıt dışı ve güvencesiz biçimde çalıştırıldığı; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında alınması zorunlu olan temel önlemlerin de yerine getirilmediği belirtilmektedir.

Anayasal bir hak olan sendikalaşma hakkını kullanarak bir sendikaya üye olan işçilerin, işveren tarafından e-Devlet şifreleri zorla istenmek suretiyle istifaya zorlandığı; istifa etmeyen işçilerin önce işyerinde tam gün boş bekletilerek mobbinge ve cezalandırmaya maruz bırakıldığı, ardından e-Devlet şifresini vermediği ve sendika üyeliğinden çekilmediği gerekçesiyle haksız şekilde işten çıkarıldığı ifade edilmektedir. Söz konusu haksız feshe ve sendikal hak ihlallerine karşı 15 Eylül 2026 tarihinden bu yana işyeri önünde meşru ve anayasal hak arama direnişi sürdürülmektedir.

Anayasa'nın 51'inci maddesinde düzenlenen sendika hakkı, Türk Ceza Kanunu'nun 118'inci maddesiyle güvence altına alınmış; 4857 sayılı İş Kanunu ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile korunan en temel emekçi haklarından. E-Devlet şifresinin talep edilmesi ise kişisel verilerin hukuka aykırı olarak ele geçirilmesi suçunu oluşturmaktadır. Bu bağlamda;

1. Bursa Yıldırım ilçesinde faaliyet gösteren Özdağlı Lojistik adlı işyerine yönelik Bakanlığınız iş müfettişleri tarafından son 3 yılda herhangi bir iş teftişi ya da iş sağlığı ve güvenliği denetimi yapılmış mıdır? Yapıldıysa hangi aykırılıklar saptanmış, hangi idari yaptırımlar uygulanmıştır?



50301

Prof. Dr. Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

2. Söz konusu firmada günlük 11-12 saati bulan ve yasal haftalık 45 saatlik çalışma sınırını aşan fazla mesai uygulamaları, ara dinlenmelerinin kullandırılmaması ve fazla çalışma ücretlerinin ödenip ödenmediği hususlarında bir denetim söz konusu mudur?
3. İlgili kargo aktarma/lojistik merkezinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca zorunlu olan risk analizleri, acil durum planları, ergonomi ve yük taşıma standartları ile kişisel koruyucu donanım (KKD) tedarik süreçleri denetlenmiş midir?
4. Bahsi geçen işyerinde özellikle akşam vardiyalarında çalışma izni bulunmayan yabancı uyruklu kişilerin kayıt dışı olarak çalıştırıldığı iddiaları doğru mudur? Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü tarafından konuya ilişkin bir inceleme yapılmış mıdır?
5. İşçilerin e-Devlet şifrelerinin alınarak sendikadan istifaya zorlanması ve TCK 118 kapsamında suç teşkil eden sendikal hakların engellenmesi yönündeki baskılara karşı Bakanlığınızca bir idari soruşturma başlatılmış mıdır?