

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların, Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf TEKİN tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını talep ederim.



Eylem Ertuğ ERTUĞRUL
Zonguldak Milletvekili

Anayasa'mızın 41'inci maddesinde yer alan "*Aile, Türk toplumunun temelidir (...) Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması (...) için gerekli tedbirleri alır*" hükmü gereğince, kamu görevlilerinin aile bütünlüğünün korunması anayasal bir yükümlülüktür. Aynı doğrultuda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72'nci maddesinde de memurların yer değiştirme suretiyle atanmalarında aile birliğinin gözetileceği açıkça düzenlenmiştir.

Buna karşın Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde görev yapan binlerce öğretmenimiz, mazerete bağlı (özellikle eş durumu, sağlık ve can güvenliği) yer değişikliği başvurularında belgeleri ve mazeretleri resmi olarak kabul edilmesine rağmen, tercih ettikleri illerdeki norm kadro ve kontenjan yetersizliği nedeniyle atanamamış durumdadır.

Mazereti haklı bulunan ancak ataması gerçekleştirilemeyen öğretmenlerimiz ve aileleri farklı şehirlerde yaşamak zorunda kalarak ciddi maddi külfetlerle, psikolojik yıpranmayla ve parçalanmış aile düzeniyle karşı karşıya kalmaktadır. Geçmiş dönemlerde mazeret tayinlerinde kontenjana takılan öğretmenlerimizin mağduriyetini gidermek adına uygulanan "il/ilçe emri" hakkının bu dönemde de hayata geçirilmesi, hem anayasal aile birliğinin tesisi hem de öğretmenlerimizin mesleki motivasyonu açısından acil bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bu bağlamda;

1. Son yapılan mazerete bağlı yer değişikliği başvuru döneminde eş durumu, sağlık ve can güvenliği mazeretleriyle yer değişikliği talebinde bulunan öğretmen sayısı kaçtır? Başvurusu kabul edildiği hâlde norm/kontenjan yetersizliği nedeniyle ataması yapılamayan öğretmen sayısı (branş ve talep edilen il bazında) nedir?
2. Başvurusu geçerli sayıldığı hâlde görev yeri değiştirilemeyen öğretmenlerimizin aile bütünlüğünün korunması amacıyla, geçmiş yıllarda da başvuru "il/ilçe emri" uygulamasının bu dönem için hayata geçirilmesine yönelik Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?
3. Norm yetersizliği gerekçesiyle eşinin görev yaptığı ile atanamayan öğretmenlerin ailelerinden ayrı yaşamak zorunda kalmasının Anayasa'nın 41'inci maddesinde güvence altına alınan aile birliği ilkesiyle bağdaşmadığı yönündeki eleştirilere ilişkin Bakanlığınızın yaklaşımı nedir?

4. Ataması yapılamayan öğretmenler için norm kadro planlaması xrevize edilerek, özellikle ders yükü ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına geçici görevlendirme yapılması ya da ek kontenjan/havuz kadro tahsisi sağlanması düşünülmekte midir?
5. Eş durumu mazeretinde, eşi farklı kamu kurumlarında veya özel sektörde çalışan öğretmenlerimizin mağduriyetinin giderilmesi adına diğer kamu kurumlarıyla koordineli bir düzenleme yapılması ve kalıcı norm esnekliği getirilmesi yönünde orta ve uzun vadeli bir eylem planınız var mıdır?