



50683

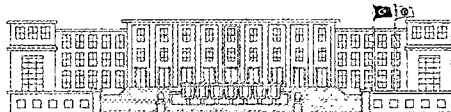
Doğan BEKİN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın T.C. İçişleri Bakanı Sn. Mustafa ÇİFTÇİ tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün 96'ncı maddeleri gereğince saygılarımla talep ederim. 09.10.2026

Doğan BEKİN
İstanbul Milletvekili

Geçtiğimiz günlerde kamuoyu gündemine “İstisnai Memuriyet” statüsündeki kadrolar üzerinden sınavsız olarak kamuya personel kazandırıldığı iddiaları gelmiştir. Bilindiği üzere Özel kalem müdürlüğü kadroları, 657 sayılı Kanunun 59. maddesine göre “İstisnai Memuriyet” kadrolarındandır. Özel kalem müdürü kadrolarına yapılan atamalarda, 657 sayılı Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve dereceye yükselmesine ilişkin hükümleriyle bağlı olmaksızın tahsis edilmiş derece aylığı ile memur olarak atanabilmektedirler. Özel kalem müdürlüğü statüsü, Bakanlıklar, Belediyeler ve Üniversiteler başta olmak üzere birçok kamu kurum ve kuruluş şemsiyesi altında istisnai memuriyet kadrolarının bir basamak olarak kullanıldığı artık çok açık bir şekilde görülmektedir. KPSS veya kurum içi yazılı/sözlü giriş sınavı şartı aranmadan memurluk hakkı kazandıran özel kalem müdürlüğü kadroları, birçok suiistimali birlikte getirirken kamu personel istihdamında eşitlik ilkesi ortadan kaldırılarak kamuoyu vicdanını yaralayan gayri ahlaki yollara başvurulmaktadır. Kamu personelinin atanması hususunda istisna oluşturan bu durumun hukuki bir boşluk olduğunu göstermektedir. İstisnai statüdeki özel kalem müdürlüğü kadrolarının, memurluğa sınavsız veya kolay yoldan





50683

geçiş yapmak amacıyla "atlama basamağı" olarak kullanılması Sayıştay denetim raporlarında da sıkça eleştirilmektedir. İstisnai memuriyet kadrolarının, sınavsız devlet memuriyetine geçişte basamak olarak kullanılmasının önüne geçecek gerekli yasal düzenleme ile tedbirlerin alınması kaçınılmaz görülmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Son 3 yıl içerisinde istisnai kadro kapsamında kamu görevine başlatılan personel sayısı kaçtır?
- 2- İstisnai kadro kapsamında göreve başlatılan personeller hangi kriterlere göre alınmaktadır? Göreve başlatılan personelin mezuniyetleri ile ilgili bir kriter var mıdır?
- 3- İstisnai kadro kapsamında görevlerine başlayan personelin daha sonra memur olarak görevlerine devam etmesi için aranan şartlar nelerdir? KPSS ile atanmış vatandaşlarımızın haksızlığa uğramaması adına bu uygulamaya yönelik bir kısıtlama düşünülmekte midir?
- 4- İstisnai kadroların memurluk için bir basamak olarak kullanıldığına yönelik suiistimler yapılmış mıdır? Yapılmış ise bu kadroların iptaline yönelik yasal işlemler yapılmış mıdır?
- 5- İstisnai kadrolardan memurluğa geçişte belli bir hizmet süresi istenilmekte midir?

