TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı : 2106
Tarih : 05.11.2026

52637

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT

DEM Parti Grup Başkanvekili

Kars Milletvekili

Taşeron işçilik uygulaması, uzun yıllardır çalışma hayatında güvencesizliğe, ücret adaletsizliğine ve aynı işi yapan çalışanlar arasında statü farklılıklarına neden olmaktadır.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda çalışan taşeron işçilerin önemli bir bölümü kadroya geçirilmiş olsa da, aralarında Ziraat Bankası'nın da bulunduğu kimi kurum ve kuruluşlarda çalışan işçiler kapsam dışında bırakılmıştır. Aynı iş yerinde aynı işi yapan çalışanlar arasında farklı statülerin sürdürülmesi, çalışma hayatında adalet ve eşitlik ilkelerini zedelemektedir.

52637

Bu bağlamda;

1. Ziraat Bankası ve diğer kamu bankalarında alt işveren aracılığıyla çalıştırılan işçi sayısı kaçtır? Bu sayı banka ve hizmet türüne göre nasıl dağılmaktadır?
2. 696 sayılı KHK kapsamında kamu bankalarındaki taşeron işçilerin kapsam dışı bırakılmasının gerekçesi nedir? Aynı kurumda kadro verilen ve verilmeyen işçiler arasında ayrım yapılmasının hukuki dayanağı nedir?
3. Kamu bankalarında taşeron temizlik işçilerinin hizmet alım sözleşmelerinde yer almayan işlerde çalıştırıldığı iddiası doğru mudur? Bakanlığınızca bu konuda bir denetim yapılmış mıdır?
4. Taşeron firmaların asgari ücret, kıdem tazminatı, yıllık izin ve fazla mesai hakları bakımından yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği denetlenmekte midir? İhlal tespit edilen firmalar hakkında hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
5. Kamu bankaları ile diğer kapsam dışı kurumlarda çalışan taşeron işçilerin kadroya alınması için Bakanlığınızın bir çalışması veya planı var mıdır? Varsa takvimi nedir şayet yoksa gerekçesi nedir?