



A. SİBEL YANIKÖMEROĞLU
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf TEKİN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

A. Sibel YANIKÖMEROĞLU
İstanbul Milletvekili

Sahadan elde edilen güncel veriler ve sivil toplum kuruluşları ile öğretmen platformlarının raporları, öğretmen ihtiyacının derinleştiğini açıkça ortaya koymaktadır. Yalnızca 55 ilimizin verilerine göre 80 bini aşkın norm kadro açığı bulunmakta, 62 ilimizde ise 71 binin üzerinde ücretli öğretmen görev yapmaktadır. Üstelik görev yapan ücretli öğretmenlerin %57'sinden fazlası Eğitim Fakültesi mezunu olmayıp pedagojik formasyon ve alan hakimiyeti açısından yetersiz durumdadır.

2025 yılı Akademi Giriş Sınavı (AGS) kapsamında tanınan 10.000 kişilik kontenjan, aynı yıl emeklilik ve diğer nedenlerle sistemden ayrılan 9.000 civarındaki öğretmenin yerini ancak doldurabilmiş; sahadaki kronikleşmiş açığı kapatmakta tamamen yetersiz kalmıştır. Bu durum hem eğitimin niteliğini zedelemekte hem de atama bekleyen yüz binlerce genç öğretmen adayımızda derin bir mağduriyet ve motivasyon kaybına neden olmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınızca tespit edilen 2026 yılı itibarıyla 81 ilimizdeki toplam norm kadro açığı sayısı kaçtır?
2. Türkiye genelinde görev yapan toplam ücretli öğretmen sayısı nedir? Bu öğretmenlerin branşlara ve mezuniyet alanlarına göre dağılımı nasıldır?
3. Geçici bir uygulama olması gereken ücretli öğretmenliğin kalıcı bir istihdam modeline dönüşmesini engellemek ve ücretli öğretmenlerin yerine kadrolu uzman öğretmen istihdamını sağlamak amacıyla yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?

4. 2025 yılında emeklilik ve diğer nedenlerle görevinden ayrılan öğretmen sayısı ile 2026 yılında emekli olması beklenen öğretmen sayısının toplamı ne kadardır? 2026 AGS kapsamında ilan edilecek öğretmen atama kontenjanı kaç olacaktır ve ne zaman açıklanacaktır?
5. Atama bekleyen öğretmenlerimizin ve sahadaki gerçek norm ihtiyacının karşılanması amacıyla 2026 AGS öğretmen atamalarında kontenjanın en az 50.000 seviyesine çıkarılmasına yönelik Bakanlığınızca bir bütçe ve planlama çalışması yapılmakta mıdır?