



50449

Burhanettin KOCAMAZ
Mersin Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Burhanettin KOCAMAZ
Mersin Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS) personeli, kamu hizmetlerinin yürütülmesinde önemli sorumluluklar üstlenmesine rağmen uzun yıllardır özlük hakları, ücret, kariyer ve emeklilik konularında çeşitli sorunlar yaşamaktadır.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin önemli bir bölümü, öğrenim durumuna, mesleki yeterliliğine ve fiilen yaptığı işe uygun olmayan bir hizmet sınıfında çalıştırılmaktadır. Eğitim düzeyi ve mesleki niteliği artan, farklı alanlarda uzmanlaşan ve yıllarca kamu hizmetine emek veren çalışanların bu birikimlerinin personel sisteminde yeterince karşılık bulmaması, ciddi bir adaletsizlik yaratmaktadır.

Aynı kurumda, benzer sorumlulukları yerine getiren kamu çalışanları arasında yalnızca hizmet sınıfı farklılığı nedeniyle ortaya çıkan mali ve özlük hakları eşitsizlikleri, çalışma barışını olumsuz etkilemektedir. Görevde yükselme ve unvan değişikliği imkânlarının sınırlı olması, çalışanların kariyer planlamasını da güçleştirmektedir.

Öte yandan, hizmet sınıfından kaynaklanan ücret ve emeklilik farklılıkları, çalışanların yalnızca aktif çalışma dönemini değil, emeklilik dönemindeki gelirlerini de doğrudan etkilemektedir. Yıllarca kamu hizmetinde görev yapan personelin emeklilik döneminde hak kayıplarıyla karşı karşıya kalması, sosyal devlet ve eşitlik ilkeleri açısından yeniden değerlendirilmesi gereken önemli bir sorundur.

Bu bilgiler ışığında;

1. Kamu kurum ve kuruluşlarında Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan toplam personel sayısı kaçtır? Bu personelin kurumlara, öğrenim durumlarına, unvanlarına ve hizmet sürelerine göre dağılımı nedir?
2. Yardımcı Hizmetler Sınıfının yeniden değerlendirilmesi, kapsamının değiştirilmesi veya kaldırılarak personelin uygun hizmet sınıflarına geçirilmesi konusunda Bakanlığınızın yürüttüğü herhangi bir çalışma bulunmakta mıdır?
3. Öğrenim durumu, mesleki yeterliliği ve fiilen yürüttüğü görev itibarıyla farklı hizmet sınıflarında değerlendirilmesi mümkün olan YHS personelinin, kendi talepleri doğrultusunda uygun hizmet sınıflarına geçirilmesine yönelik yasal bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
4. Aynı kurumda benzer işleri yapan kamu personeli arasında hizmet sınıfı farklılığından kaynaklanan maaş, ek ödeme, tazminat ve diğer özlük hakları eşitsizliklerinin giderilmesine yönelik bir çalışma bulunmakta mıdır?
5. Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin görev, yetki ve sorumlulukları kurumlar arasında farklılık göstermekte midir? Bu farklılıkların giderilmesi ve görev tanımlarının açık, standart ve hakkaniyetli biçimde belirlenmesi için bir düzenleme yapılacak mıdır?
6. YHS personelinin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına erişiminde karşılaştığı sınırlamaların giderilmesi, kariyer ve liyakat ilkeleri doğrultusunda yükselme imkânlarının genişletilmesi için Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?