TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı :21066
Tarih :05.11.2026

- 52690

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğünün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serhat EREN

Diyarbakır Milletvekili

Çevre sağlığı hizmetleri, içme ve kullanma sularının güvenliği, sanitasyon, çevresel risklerin izlenmesi ve toplum sağlığının korunması bakımından koruyucu sağlık hizmetlerinin önemli bir bileşenidir. Bu alanda eğitim alan çevre sağlığı teknikerlerinin kamu kurumlarında istihdam edilmesi, halk sağlığı hizmetlerinin etkin biçimde yürütülmesi açısından önem taşımaktadır.

Sağlık Bakanlığının personel alımlarına ilişkin yerleştirme verileri, çevre sağlığı teknikerliği alanında düzenli istihdam ihtiyacının bulunduğunu göstermektedir. ÖSYM yerleştirme verilerine ilişkin kayıtlara göre 2022/5 ve 2022/11 dönemlerinde toplam 117, 2023/5 döneminde 87, 2024/5 döneminde 40, 2025/4 ve 2025/5 dönemlerinde ise toplam 220 çevre sağlığı teknikeri kontenjanı açılmıştır. Böylece 2022–2025 yıllarındaki söz konusu altı yerleştirme döneminde toplam 464 kişilik kontenjan oluşturulmuştur.

Buna karşılık çevre sağlığı ön lisans programlarından mezun olan engelli yurttaşlar, Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı (EKPSS) kapsamında kendi meslek alanlarında istihdam olanağına erişemediklerini ifade etmektedir. Engelli çevre sağlığı teknikerleri tarafından hazırlanan 2018–2026 dönemine ilişkin atama karşılaştırma raporunda, Sağlık Bakanlığının KPSS üzerinden yüzlerce personel alımı gerçekleştirmesine rağmen aynı meslek alanında EKPSS kontenjanı açmadığı belirtilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi, kamu kurumlarında engelli personel istihdamına ilişkin yükümlülükleri düzenlemektedir. Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik ise engelli personel istihdamına ayrılacak kadroların belirlenmesine, yerleştirme süreçlerine ve çalışma ortamlarının erişilebilirliğine ilişkin esasları içermektedir. Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi'nin 27'nci maddesi de engellilerin diğer bireylerle eşit koşullarda çalışma hakkını güvence altına almaktadır.

Engelli yurttaşların mesleki eğitimlerine uygun alanlarda istihdam edilmesi, çalışma hakkına eşit erişimin sağlanması ve kamusal istihdam politikalarında ayrımcılığın önlenmesi devletin sorumluluğundadır. Çalışma yaşamındaki fiziksel, kurumsal ve idari engellerin kaldırılması, erişilebilir çalışma ortamlarının oluşturulması ve gerekli makul düzenlemelerin yapılması bu sorumluluğun ayrılmaz parçalarıdır.

52690

Bu bağlamda:

1. Sağlık Bakanlığı bünyesinde hâlen görev yapan çevre sağlığı teknikeri sayısı kaçtır? Bunların kaçı engelli personeldir? Söz konusu personelin illere ve istihdam statülerine göre dağılımı nedir?
2. 2018–2026 yılları arasında Sağlık Bakanlığı tarafından çevre sağlığı teknikeri unvanında KPSS ve EKPSS kapsamında yıllar itibarıyla kaç kontenjan açılmış, kaç kişinin ataması gerçekleştirilmiştir?
3. Bakanlığınız tarafından çevre sağlığı teknikerliği alanında KPSS üzerinden düzenli personel alımı gerçekleştirilirken EKPSS kapsamında kontenjan ayrılmadığı iddiası doğru mudur? Doğruysa aynı mesleki eğitimi tamamlamış engelli yurttaşlar için kontenjan açılmamasının gerekçesi nedir?
4. Bakanlığınızın toplam dolu memur kadro sayısı ve engelli memur sayısı kaçtır? 657 sayılı Kanun'un 53'üncü maddesinde öngörülen yüzde 3 engelli personel istihdam yükümlülüğü hangi oranda karşılanmaktadır?
5. Bakanlığınız bünyesinde görev yapan engelli sağlık emekçilerinin mesleki unvanlara göre dağılımı nedir? Engelli yurttaşların mezun oldukları sağlık programlarına uygun kadrolarda istihdamını sağlamak amacıyla hangi çalışmalar yürütülmektedir?
6. Çevre sağlığı teknikerliği görevlerinin engelli yurttaşlar tarafından yürütülmesini sınırlayan herhangi bir mevzuat hükmü veya Bakanlığınızca belirlenmiş mesleki koşul bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa söz konusu sınırlamaların hukuki dayanakları nelerdir ve bunların ayrımcılık yasağı ile çalışma hakkı bakımından değerlendirilmesine yönelik herhangi bir çalışma yapılmış mıdır?
7. Engelli çevre sağlığı teknikerlerinin çalışma hakkına eşit erişimini sağlamak amacıyla çalışma ortamlarının evrensel tasarım ilkelerine uygun hâle getirilmesi, erişilebilirliğin sağlanması ve gerekli makul düzenlemelerin gerçekleştirilmesine yönelik hangi çalışmalar yürütülmektedir?
8. Önümüzdeki personel alımlarında çevre sağlığı teknikerliği mezunu engelli yurttaşlar için EKPSS kapsamında kadro ayrılması planlanmakta mıdır? Bu alandaki personel ihtiyacı ve kontenjan dağılımı hangi ölçütlere göre belirlenmektedir?