T.B.M.M.
YENİ PARTİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 4 Kasım 2026
Sayı : 1661

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA - 52528

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 29.10.2026

Av. Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında taşerondan süreklı işçi kadrolarına geçirilen kamu işçilerinin bir bölümü, mevzuatta yer alan zorunlu emeklilik hükmü nedeniyle emeklilik hakkı kazandıkları gerekçesiyle iş sözleşmeleri sona erdirilerek çalışma hayatından ayrılmak zorunda kalmıştır. 7438 sayılı Kanun ile söz konusu zorunlu emeklilik uygulamasına dayanak oluşturan hükümler kaldırılmış ve ilgili işçilerin emeklilik hakkı kazanmaları nedeniyle iş sözleşmelerinin sona erdirilmesini zorunlu kılan uygulamaya son verilmiştir. Ancak bu tarihten önce zorunlu emeklilik nedeniyle işten ayrılmış olan işçiler, yapılan düzenlemeden fiilen yararlanamamış ve çalışma hayatına devam etme imkânından mahrum kalmıştır.

Söz konusu işçiler, yürürlükteki mevzuatın zorunlu tutulduğu dönemde işlerinden ayrılmış; emeklilik işlemleri ve bu süreçte imzalatılan feragat veya benzeri belgeler nedeniyle sonradan yapılan düzenlemeden yararlanamadıklarını ifade etmişlerdir. Böylece aynı kapsamda kadroya geçirilen işçiler arasında, yalnızca emeklilik işlemlerinin gerçekleştiği tarih nedeniyle farklı sonuçlar ortaya çıkmıştır.

Bu bağlamda;

1- 696 sayılı KHK kapsamında zorunlu emeklilik uygulaması nedeniyle 03.03.2023 tarihinden önce iş sözleşmesi sona erdirilen kamu işçisi sayısı kaçtır? Bu kişilerin kurumlara ve belediye şirketlerine göre dağılımı nedir?

2- Zorunlu emeklilik uygulamasının kaldırılmasından önce emekli edilerek işten ayrılan işçilerin, yapılan yeni düzenlemeden yararlanamamasının hukuki gerekçesi nedir?

3- Zorunlu emeklilik nedeniyle işten ayrılan işçilerden, emeklilik işlemleri sırasında feragat, ibra veya benzeri belgeler imzalayanların hak kayıplarının incelenmesine yönelik Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?

4- Aynı kapsamda kadroya geçirilen işçiler arasında, yalnızca emeklilik işlemlerinin gerçekleştiği tarih nedeniyle ortaya çıkan farklılıkların giderilmesi ve eşitlik ilkesinin sağlanması amacıyla geriye dönük bir yasal düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?

5- Zorunlu emeklilik nedeniyle işten ayrılan eski taşeron işçilerinin, talep etmeleri hâlinde yeniden istihdam edilmelerine veya çalışma hayatına dönüşlerine imkân sağlayacak özel bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?

6- Emeklilik nedeniyle işten ayrılmak zorunda kalan işçilerin çalışma süreleri, ücretleri, sosyal güvenlik primleri ve diğer özlük hakları bakımından uğradıkları kayıpların giderilmesi için Bakanlığınızın somut bir eylem planı bulunmakta mıdır?

7- Söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi amacıyla ilgili kurumlar, sendikalar ve işçi temsilcileriyle görüşmeler yürütülmekte midir? Yürütülüyorsa bu çalışmaların kapsamı ve takvimi nedir?