TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı : 21024
Tarih : 04.11.2026

52795

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğünün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Celal FIRAT
İstanbul Milletvekili

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'inci maddesi kapsamında gerçekleştirilen ders saati ücretli öğretim görevlisi görevlendirmeleri, üniversitelerde şeffaflık, liyakat ve kamu kaynaklarının etkin kullanımı bakımından sorunlu uygulama haline gelmiştir.

Özellikle bu görevlendirmelerin ileride açılacak akademik kadrolara başvuruda deneyim kazandırma amacı taşıdığı iddia edilmektedir.

Bu uygulama rektörlere atama ve yükseltme de keyfi davranma alanı yaratmaktadır. İçeriden doçentliği, profesörlüğü gelmiş nitelikli insan kaynağı araştırma görevlisi ya da öğretim görevlisi olarak çalışanlar yıllarca beklerken, rektörler dışarıdan vasfı belirsiz yandaş kişileri kişiye yönelik ilanlarla öğretim üyesi olarak atama yapıyorlar.

Örneğin: Ankara Üniversitesi DTCF Sinoloji'de polis memuru olarak çalışırken Sinoloji diploması alan ve eş durumundan öğretim görevlisi olarak alındığına yönelik iddialar mevcuttur.

Yılardır uygulanan bu yöntem, özellikle alanında uzman kişilerin bilgi ve tecrübelerinden yararlanılması bakımından önemli bir imkân olarak görülebilir. Ancak bu yetkinin kullanımında yeterli şeffaflığın sağlanmaması, sakıncalı uygulamaların ortaya çıkmasına zemin hazırlamaktadır.

Nasıl yapılıyor; resmen hülle yoluyla kendine yakın kişilere imkân sunulup akademik kadroya alınıyor. Üniversitelerde söz konusu dersleri verebilecek kadrolu öğretim görevlisi varken dışarıdan kişiler getirilerek sigorta girişi, ek ders ücreti gibi ödemeler ile kamu zararı oluşturuluyor.

Diğer taraftan, üzerinde durulması gereken önemli hususlardan biri de ders saati ücreti ile yapılan görevlendirmelerin ileride yapılacak akademik personel alımlarına zemin hazırlama amacı taşımasıdır.

Bir kişinin önce ders saati ücreti olarak görevlendirilmesi, belirli bir süre ders vermesinin sağlanması ve ardından açılan kadro ilanında bu deneyimle örtüşen şartlara yer verilmesi, diğer adaylar açısından fırsat eşitliğini ortadan kaldırıyor.

Özellikle görevlendirmenin nasıl yapıldığı, kişinin hangi objektif ölçütlerle seçildiği ve daha sonra açılan kadro ilanındaki şartların nasıl belirlendiği çok defa haberlere konu olmuş şaibeli uygulamadır.

Yükseköğretim Kurulunun, üniversitelerde ders saati ücreti ile yapılan bu görevlendirmelerin şeffaf ve nesnel ölçütlerle yapılabilmesi için ortak ilkeler belirlenmeli, bu kapsamda görevlendirmelerde akademik ihtiyaç gerekçesinin belgelendirilmesi, görevlendirilen kişinin uzmanlığının ortaya konulması şartları sağlanmalıdır.

Bu bağlamda;

1- Üniversitelerde ders saati ücreti ile dışarıdan görevlendirilen kişiler hangi ölçütlere göre belirlenmektedir.

2- Kadrolu öğretim görevlisi ya da üyesi alımlarında ilan, başvuru, değerlendirme ve sınav gibi aşamalar bulunurken, sırf bir yüksek öğretim kurumunda ders verdiği ya da verdirildiği için bunun ilan şartına diğer adayları eleyici bir şart olarak konulması halinde rekabet süreci nasıl işletilmektedir.

3- İlgili ders ya da dersleri verebilecek kadrolu öğretim elemanı yok mudur ki dışardan akademik ve mesleki uzmanlığı belli olmayan kişiler ders saati ücreti ile öğretim görevlisi olarak alınmakta ya da kendilerine kamu zararı oluşturucasına bir de "ek ders ücreti" ödenip, sigortaları yapılmaktadır?

4- Üniversitelerin mevcut öğretim elemanı kapasitesiteleriyle karşılanabilecek dersler için ayrıca ders saati ücretli görevlendirme yapılması, kamu kaynaklarının etkili ve ekonomik kullanımı açısından rantabl mıdır?

5- Bir bölümde ilgili dersi verebilecek yeterli sayıda öğretim elemanı bulunmasına rağmen üniversite dışından ayrıca ücretli görevlendirme yapılması hangi akademik gerekçeye dayanmaktadır?

6- Ders saati ücreti ile görevlendirilenlere yapılan ödemelerin mevcut akademik personele yapılmamasının bir yılda kamuya getirdiği toplam mali yük analizi yapılmış mıdır?

7- Ders saati ücreti ile görevlendirmelerin, sonradan açılan kadro ilanlarında belirli kişilere avantaj sağlayacak şekilde kullanılmasını önleyecek düzenleme yapılacak mıdır?