

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 09.10.2026

Av. Mahmut TANAL
YENİ Parti Şanlıurfa Milletvekili

Şanlıurfa Şehir Hastanesinin hizmete geçiş sürecinde işçi alımlarına ilişkin olarak, bazı kişilerin işe yerleştirme vaadiyle vatandaşlardan para veya başka menfaat talep ettiği, siyasi veya kişisel nüfuz kullanıldığı ve yetkisiz kişilerin iş ve işçi bulmaya aracılık ettiği yönünde tarafıma ciddi iddialar ulaşmıştır.

Şanlıurfa İl Sağlık Müdürlüğü tarafından daha önce yapılan resmî açıklamalarda, sürekli işçi alımlarının Bakanlıkça belirlenen kontenjanlar çerçevesinde İŞKUR üzerinden ilan edileceği, başvuruların İŞKUR tarafından alınacağı ve adayların noter huzurunda yapılacak kura ile belirleneceği; bunun dışında sosyal medya, elden form veya şahsi girişimlerle işe alım yapılmasının mümkün olmadığı kamuoyuna duyurulmuştur.

Anayasa'nın 10'uncu maddesi eşitlik ilkesini, 49'uncu maddesi çalışma hakkını güvence altına almaktadır. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu kapsamında iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetleri izne tabidir. Yetkisiz aracılığın engellenmesi, iş arayanların istismar edilmemesi ve mevzuatta öngörülen istisnalar dışında işe yerleştirme karşılığında iş arayanlardan menfaat temin edilmemesi gerekmektedir.

Kamu kurumlarına sürekli işçi alımlarının tabi olduğu mevzuat karşısında, resmî başvuru ve kura sistemi dışında işe yerleştirme vaadinde bulunduğu yönündeki iddiaların İŞKUR, SGK ve ilgili işveren kayıtları üzerinden karşılaştırmalı olarak incelenmesi zorunludur.

Bu bağlamda;

1. Şanlıurfa Şehir Hastanesi için 2024, 2025 ve 2026 yıllarında İŞKUR'a bildirilen sürekli işçi taleplerinin sayısı kaçtır; her ilan bakımından meslek ve görev unvanı, kontenjan, başvuru sayısı, kuraya katılan aday sayısı ve fiilen işe başlatılan kişi sayısı nedir; hastanenin henüz tam kapasiteyle hizmet vermeyen birimleri için bundan sonra alınması planlanan işçilerin birim ve meslek grubu bazındaki sayıları kaçtır?
2. Söz konusu işçi alımlarında hangi kadro ve meslekler için noter kurası, sınav, mülakat veya başka bir değerlendirme yöntemi uygulanmıştır; her bir yöntemin hukuki dayanağı nedir ve noter kura sonuçları ile nihai işe giriş listeleri arasında herhangi bir farklılık bulunmakta mıdır?
3. İŞKUR tarafından gönderilen aday listeleri, noter kura tutanakları, asıl ve yedek listeler ile SGK işe giriş bildirgeleri karşılaştırıldığında, resmî aday veya kura listesinde bulunmadığı hâlde Şanlıurfa Şehir Hastanesinde ya da hastaneye hizmet veren işverenler nezdinde işe başlatıldığı tespit edilen kişi sayısı kaçtır; böyle bir kişi bulunuyorsa hangi işlemle ve kimin kararıyla işe alınmıştır?

4. Hastanede doğrudan kamu sürekli işçisi olmayan ve yüklenici veya alt yüklenici şirketler bünyesinde çalışan personeli istihdam eden şirketler hangileridir; bu şirketler 2024-2026 döneminde kaç kişiyi hangi yöntemle işe almıştır; personel temininde üçüncü kişi veya özel istihdam bürosundan hizmet alınmışsa bu kişi veya kuruluşların İŞKUR'dan geçerli aracılık izni bulunup bulunmadığı denetlenmiş midir?
5. Şanlıurfa Şehir Hastanesinde işe yerleştirme vaadiyle para, komisyon, bağış, aracılık bedeli veya başka bir menfaat talep edildiğine ilişkin 2024-2026 döneminde Bakanlığınıza, İŞKUR'a veya Şanlıurfa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne kaç ihbar ve şikâyet ulaştı; bunların kaçını hakkında inceleme yapılmış, kaçında iddia doğrulanmış ve doğrulanmayan vakalarda kimler hakkında hangi idari işlemler uygulanmıştır?
6. Milletvekili, siyasi parti yöneticisi, yerel yönetici, kamu görevlisi, şirket temsilcisi veya üçüncü kişilerin adaylara öncelik verilmesi, başvuru veya kura sırasının değiştirilmesi ya da belirli kişilerin işe alınması amacıyla aracılık yaptığı yönündeki şikâyetler üzerine İŞKUR başvuru logları, elektronik kayıtlar ve nihai işe giriş listeleri incelenmiş midir; incelenmemişse resmî yerleştirme sürecine dışarıdan müdahale edilmediği hangi somut kayıtlarla doğrulanmaktadır?
7. Başvuru kayıtları, elektronik işlem logları, aday listeleri, kura tutanakları, asıl-yedek listeleri ve işe giriş kayıtlarında sonradan ekleme, çıkarma veya değişiklik yapıp yapılmadığının tespiti amacıyla dijital ve fiziki kayıtlar muhafaza altına alınmış ve karşılaştırmalı denetime tabi tutulmuş mudur; tutulmamışsa bu iddiaların geriye dönük olarak hangi delillerle araştırılması planlanmaktadır?
8. İşe yerleştirildiği bildirilen kişilerin fiilen çalışıp çalışmadığı; işe giriş tarihleri, SGK prim bildirimleri ve prime esas kazanç kayıtları üzerinden denetlenmiş midir; işe alınmış görüldüğü hâlde fiilen çalışmadığı veya fiilen çalıştığı hâlde sigorta bildirimi yapılmadığı tespit edilen kişi bulunuyorsa sayısı kaçtır ve ilgili işverenler hakkında hangi işlemler uygulanmıştır?
9. İŞKUR'dan izin almaksızın iş ve işçi bulmaya aracılık eden veya mevzuata aykırı şekilde iş arayanlardan ücret ya da menfaat temin eden gerçek veya tüzel kişiler tespit edilmişse 4904 sayılı Kanun kapsamında kaç idari yaptırım uygulanmıştır; dolandırıcılık, nüfuz ticareti veya başka bir suç şüphesi doğuran olaylar hangi tarihlerde yetkili Cumhuriyet Başsavcılığına bildirilmiştir; hiçbir işlem yapılmamışsa bunun gerekçesi nedir?
10. Mağdur olduğunu belirten vatandaşların güvenli biçimde başvurabileceği, ihbarlarının kayıt numarasıyla takip edilebileceği özel bir inceleme mekanizması oluşturulacak mıdır; Şanlıurfa Şehir Hastanesinin tam kapasiteye geçişi kapsamında bundan sonra yapılacak sürekli işçi alımlarında kontenjanların, meslek gruplarının, başvuru ve kura takviminin, asıl-yedek sonuçların ve denetim sonuçlarının kişisel veriler korunarak kamuoyuna açık biçimde duyurulması için hangi tedbirler alınacaktır?