T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12-11-2026
Sayı : 3600

53297

Ali KARAOBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **12/11/2026**

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAOBA
Uşak Milletvekili

Türkiye'de dijital dönüşüm, yapay zekâ, siber güvenlik, yazılım geliştirme ve kamu hizmetlerinin dijitalleşmesi giderek daha fazla önem kazanırken, bu alanlarda eğitim almış bilgisayar mühendislerinin istihdam sorunları dikkat çekmektedir. Kamu kurumlarının bilişim altyapılarının güçlendirilmesi, veri güvenliğinin sağlanması ve yerli teknoloji kapasitesinin geliştirilmesi açısından nitelikli mühendis istihdamı büyük önem taşımaktadır. Ancak üniversitelerin bilgisayar mühendisliği bölümlerinden mezun olan çok sayıda genç, gerek kamudaki sınırlı kontenjanlar gerekse özel sektördeki deneyim şartları nedeniyle mesleklerini icra etmekte güçlük yaşamaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumunun 2025 yılı Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri'ne göre bilgisayar mühendisliği mezunlarının kayıtlı istihdam oranı yüzde 80,8 düzeyindedir. Öte yandan 26 Ekim 2026 tarihinde TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odasında gerçekleştirilen görüşmede, kamu kurumlarının artan bilişim ihtiyaçlarına rağmen bilgisayar mühendislerine ayrılan kadroların sınırlı kaldığı, merkezi atamalarda mesleki nitelik kodlarının yeterince gözetilmediği ve liyakate dayalı istihdamın güçlendirilmesi gerektiği dile getirilmiştir. Tarafımıza ulaşan başvurularda da bilgisayar mühendisliği mezunları, özellikle yeni mezunların kamu ve özel sektör iş ilanlarında karşılaştıkları deneyim şartları nedeniyle istihdam olanaklarından yeterince yararlanamadıklarını belirtmektedir.

Bir tarafta dijital dönüşüm ve yapay zekâ alanlarında nitelikli insan gücüne duyulan ihtiyaç artarken diğer tarafta bu alanlarda yetişmiş genç mühendislerin iş bulmakta zorlanması, ülkemizin eğitim ve istihdam politikaları açısından sorgulanması gereken ciddi bir çelişkidir. Yeni

mezunlardan yıllarca iş deneyimi talep edilirken bu deneyimi kazanabilecekleri istihdam olanaklarının yeterince oluşturulmaması, genç mühendislerin mesleğe girişini güçleştirmektedir. Bu bağlamda;

1- Türkiye'de bilgisayar mühendisliği bölümlerinden mezun olan toplam kişi sayısı kaçtır? Bunların kaçı istihdamda, kaçı işsiz ve iş arama sürecindedir? 2020-2026 yılları arasında bilgisayar mühendisliği mezunlarının istihdam oranları yıllar itibarıyla nasıl değişmiştir?
2- Kamu kurumlarında 2020-2026 yılları arasında bilgisayar mühendisi kadrolarına kaç personel alınmıştır? İlgili kurumlarla koordinasyon içinde kamu bilişim personeli ihtiyacının belirlenmesi ve bilgisayar mühendislerine ayrılan kadroların artırılması amacıyla bir çalışma yürütülmekte midir?
3- Kamu kurumlarının sözleşmeli bilişim personeli alımlarında uygulanan 3, 5 ve 7 yıl gibi mesleki deneyim şartlarının yeni mezunların istihdamına etkileri değerlendirilmiş midir? Belirli uzmanlık gerektiren pozisyonlardaki deneyim şartları korunurken yeni mezunların başvurabileceği giriş düzeyi bilişim ve mühendislik kadrolarının artırılması yönünde bir çalışma bulunmakta mıdır?
4- Bilgisayar mühendisliği mezunlarının özel sektörde karşılaştığı deneyim şartları, düşük ücretler, güvencesiz çalışma ve meslek dışı istihdam sorunlarına ilişkin Bakanlığınızın herhangi bir araştırması bulunmakta mıdır? İŞKUR aracılığıyla yeni mezun bilgisayar mühendislerine yönelik kaç istihdam, staj ve işbaşı eğitim programı yürütülmüş, bu programlardan kaç kişi yararlanmıştır?
5- Bilgisayar mühendislerinin kamuda liyakate dayalı istihdamının artırılması, mesleki niteliklerine uygun kadrolara yerleştirilmesi ve yeni mezunların işgücüne katılımının kolaylaştırılması amacıyla 2027 yılı için ilgili kamu kurumlarıyla ortak bir istihdam ve teşvik programı hazırlanması planlanmakta mıdır?