

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 09.10.2026

Av. Mahmut TANAL
YENİ Parti Şanlıurfa Milletvekili

Şanlıurfa Şehir Hastanesinde hasta kabulüne başlanmış olmakla birlikte, henüz faaliyete geçmemiş bazı birimlerin bulunduğu ve hastanenin bütün birimleriyle tam kapasite hizmete geçiş sürecinin devam ettiği anlaşılmaktadır.

Hastanenin açılış ve kademeli hizmete geçiş sürecinde personel ihtiyacının karşılanmasına ilişkin olarak; işe yerleştirme vaadiyle vatandaşlardan para veya başka menfaat talep edildiği, siyasi veya kişisel nüfuz kullanıldığı ve bazı kişilerin işe alım süreçlerine aracılık ettiği yönünde tarafıma ciddi iddialar ulaşmıştır.

Şanlıurfa İl Sağlık Müdürlüğü tarafından daha önce yapılan resmî açıklamalarda; sağlık ve yardımcı sağlık personeli alımlarının Bakanlıkça belirlenen kontenjanlar doğrultusunda KPSS ile merkezi atama yoluyla, sürekli işçi alımlarının ise İŞKUR üzerinden başvuru ve noter huzurunda kura yöntemiyle gerçekleştirileceği, bunun dışında şahsi girişimlerle işe alım yapılmasının mümkün olmadığı kamuoyuna duyurulmuştur.

Bu durumda, resmî usuller dışında işe yerleştirme vaadinde bulunanların kimler olduğunun, herhangi bir kamu görevlisi veya üçüncü kişinin işe alım sürecine nüfuz edip etmediğinin ve vatandaşlardan menfaat temin edildiği iddialarının etkin biçimde araştırılması gerekmektedir.

Anayasa'nın 10'uncu maddesi eşitlik ilkesini, 49'uncu maddesi çalışma hakkını, 70'inci maddesi kamu hizmetine girme hakkını güvence altına almaktadır. Kamu personeli alımlarında liyakat ve eşitlik ilkelerinin korunması; kamu görevlilerinin veya üçüncü kişilerin kamu görevinin sağladığı nüfuzu kişisel, siyasi veya maddi menfaat amacıyla kullanmasının önlenmesi hukuk devleti ilkesinin gereğidir.

İddiaların niteliğine göre Türk Ceza Kanunu'nun rüşvet, nüfuz ticareti, dolandırıcılık ve görevi kötüye kullanmaya ilişkin hükümleri kapsamında değerlendirme yapılmasını gerektirebilecek bir suç şüphesinin bulunup bulunmadığının da ortaya çıkarılması zorunludur.

Bu bağlamda;

1. Şanlıurfa Şehir Hastanesinin bütün birimleriyle tam kapasite hizmet verebilmesi için Bakanlığınızca belirlenen toplam personel ihtiyacı kaç kişidir; 9 Ekim 2026 itibarıyla fiilen görev yapan personel sayısı kaçtır ve eksik personel sayısı nedir? Tam kapasite için gerekli personelin; hekim, uzman hekim, hemşire, ebe, sağlık teknikeri/teknisyeni, idari personel, sürekli işçi, güvenlik, temizlik, hasta yönlendirme, teknik hizmetler ve diğer personel grupları itibarıyla ayrı ayrı sayıları nedir? Henüz faaliyete geçmeyen her bir klinik, merkez, ünite ve hizmet birimi için kaç personel alınması veya görevlendirilmesi planlanmaktadır ve bu birimlerin faaliyete geçiş tarihleri nelerdir?

2. Hastanenin 2024, 2025 ve 2026 yıllarındaki personel planlamasında her yıl için kaç kişilik kadro ve pozisyon öngörülmüş, kaç kişi atanmış veya işe alınmış, kaç kontenjan halen doldurulamamıştır; bu sayıların personel statüsü ve görev unvanına göre dağılımı nedir?
3. Şanlıurfa İl Sağlık Müdürlüğünün yalnızca KPSS ile merkezi atama ve İŞKUR üzerinden noter kurasıyla personel alınacağını kamuoyuna duyurmasına rağmen, hastanede işe yerleştirme vaadiyle para veya başka menfaat talep edildiğine ilişkin 2024-2026 döneminde Bakanlığınıza, İl Sağlık Müdürlüğüne, SABİM'e veya hastane yönetimine kaç ihbar ve şikâyet ulaşmış; bunların kaç hakkında inceleme başlatılmış ve hangi sonuçlara ulaşılmıştır?
4. İşe alım veya işe yerleştirme vaadiyle vatandaşlardan para, komisyon, bağış, aracılık ücreti veya başka ad altında menfaat talep edildiği tespit edilen kişi bulunmakta mıdır; bulunuyorsa bunların kamu görevlisi, şirket çalışanı veya üçüncü kişi olma durumlarına göre hangi idari ve adli işlemler yapılmıştır; böyle bir tespit bulunmadığı belirtiliyorsa bu sonuca hangi somut inceleme ve kayıtlar üzerinden ulaşılmıştır?
5. Milletvekili, siyasi parti yöneticisi, yerel yönetici, kamu görevlisi veya başka kişilerin adayların işe alınması amacıyla Bakanlık, İl Sağlık Müdürlüğü, hastane yönetimi veya yüklenici şirketler nezdinde isim, liste, referans veya tavsiye ilettiğine ilişkin kayıt veya şikâyet bulunmakta mıdır; varsa kaç kişi için girişimde bulunulmuş ve bu girişimler sonucunda herhangi bir işe yerleştirme yapılmış mıdır?
6. Şanlıurfa Şehir Hastanesi için yapılan personel alımlarında resmî ilan, başvuru, KPSS yerleştirmesi, İŞKUR listesi, noter kura tutanakları ve işe giriş kayıtları karşılaştırılmış mıdır; resmî başvuru ve yerleştirme usulü dışında işe alınan veya işe başlatılan kişi tespit edilmişse kaç kişidir ve bu işlemleri hangi makam veya kişiler gerçekleştirmiştir?
7. Hastane başhekimliği, İl Sağlık Müdürlüğü ve diğer hastane yöneticilerinin personel seçimi ve işe alım süreçlerindeki yetkileri nelerdir; bu birimler tarafından aday isimlerini içeren tavsiye, referans, öncelik veya personel listesi hazırlanmış veya başka bir makama iletilmişse bunun hukuki dayanağı ve sonucu nedir?
8. Hastanede hizmet alımı kapsamında çalışan personeli istihdam eden yüklenici ve alt yüklenici şirketler hangileridir; bu şirketlerde kaç kişi çalışmaktadır ve işe alım kriterleri nelerdir; işe giriş karşılığında para, komisyon, siyasi referans veya başka menfaat talep edildiğine ilişkin şikâyetler bakımından hangi denetimler yapılmış ve hangi sonuçlara ulaşılmıştır?
9. İşe alım süreçlerinde görev alan kamu görevlileri, yöneticiler veya şirket temsilcileri hakkında kayırmacılık, akrabalık ilişkisi, siyasi nüfuz kullanımı, menfaat temini veya görevin kötüye kullanılması iddiaları nedeniyle kaç idari inceleme veya disiplin soruşturması başlatılmıştır; hiçbir inceleme başlatılmadıysa bu nitelikteki iddiaların hangi gerekçeyle inceleme konusu yapılmadığı açıklanacak mıdır?

10. Başvuru listeleri, İŞKUR kayıtları, noter kura tutanakları, atama ve işe giriş belgeleri, yazışmalar, elektronik kayıtlar, varsa referans listeleri ile yüklenici personel kayıtlarının korunması ve müfettişlerce karşılaştırmalı olarak incelenmesi için hangi tedbirler alınmıştır; bu kayıtlar üzerinde silme, değiştirme veya sonradan müdahale bulunup bulunmadığı incelenmiş midir?
11. Yapılacak incelemelerde rüşvet, nüfuz ticareti, dolandırıcılık, görevi kötüye kullanma veya başka bir suç şüphesi doğuran bulguya ulaşılması hâlinde yetkili Cumhuriyet Başsavcılığına bildirim yapılması ve idari sorumluluğu bulunan kamu görevlileri hakkında disiplin hükümlerinin uygulanması için hangi süreç işletilecektir?
12. Bakanlığınız, Şanlıurfa Şehir Hastanesinin açılış öncesi ve kademeli hizmete geçiş dönemindeki bütün personel alımlarını; belirlenen personel ihtiyacı, ilan edilen kontenjanlar, başvurular, kura ve atama kayıtları, fiilî işe girişler ile halen doldurulmayan kadro ve pozisyonları birlikte inceleyecek kapsamlı bir müfettiş denetimi başlatacak mıdır; başlatılmayacaksa resmî işe alım usulleri dışında menfaat ve nüfuz kullanıldığı yönündeki iddialar hangi somut yöntemle açıklığa kavuşturulacaktır?