T.B.M.M.
YENİ PARTİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 4 Kasım 2026
Sayı: 1660

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA 52529

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 30.10.2026

Av. Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında taşeronlardan sürekli işçi kadrolarına geçirilen kamu işçilerinin bir bölümü, mevzuatta yer alan zorunlu emeklilik hükümleri nedeniyle emeklilik hakkı kazandıkları gerekçesiyle iş sözleşmeleri sona erdirilerek çalışma hayatından ayrılmak zorunda kalmıştır.

03.03.2023 tarihinde yürürlüğe giren 7438 sayılı Kanun ile zorunlu emeklilik uygulamasına dayanak oluşturan hükümlerin kaldırılmasına rağmen, bu tarihten önce aynı gerekçeyle işten ayrılmak zorunda bırakılan işçiler düzenlemeden yararlanamamıştır. Böylece aynı kapsamda kadroya geçirilen kamu işçileri arasında, yalnızca emeklilik işlemlerinin gerçekleştiği tarihe bağlı olarak farklı uygulamalar ortaya çıkmış; söz konusu işçiler çalışma hayatına devam etme imkânından mahrum kalmıştır.

Bu bağlamda;

1- 696 sayılı KHK kapsamında sürekli işçi kadrosuna geçirilen ve 7438 sayılı Kanun'un yürürlüğe girdiği 03.03.2023 tarihinden önce zorunlu emeklilik gerekçesiyle iş sözleşmesi sona erdirilen kamu işçisi sayısı kaçtır? Bu işçilerin kurum ve kuruluşlara göre dağılımı nedir?

2- Söz konusu işçilerin iş sözleşmelerinin sona erdirilmesi sırasında hangi mevzuat hükümleri esas alınmış, işçilere emeklilik işlemleri kapsamında feragat, ibraname veya benzeri belgeler imzalatılmış mıdır?

3- 7438 sayılı Kanun ile zorunlu emeklilik uygulamasının kaldırılmasının ardından, bu düzenlemeden önce emekli edilerek işten ayrılan işçilerin kapsam dışında bırakılmasının hukuki ve idari gerekçesi nedir?

4- Aynı statüdeki işçiler arasında yalnızca emeklilik tarihinden kaynaklanan farklılıkların giderilmesi ve zorunlu emeklilik nedeniyle işten ayrılan işçilerin yeniden çalışma hayatına dönmelerinin sağlanması amacıyla Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?

5- İşten ayrılma sürecinde imzalatılan feragat veya benzeri belgelerin, 7438 sayılı Kanun sonrasında ortaya çıkan yeni hukuki durum karşısındaki geçerliliği ve işçilerin yeniden istihdam taleplerine etkisi konusunda Bakanlığınızın değerlendirmesi nedir?

6- Zorunlu emeklilik nedeniyle işten ayrılmak zorunda kalan işçilerin, diğer sürekli işçi kadrosundaki çalışanlarla eşit koşullarda çalışma hakkından yararlanabilmeleri için yeniden işe alınmaları veya kadro haklarının iadesi yönünde bir yasal düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?