T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 21.10.2026
Sayı : 3382

51799

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.21.10.2026

Deniz Demir

CHP Ankara Milletvekili

Türk Hava Yolları'nın iştiraki Turkish Support Services (TSS) bünyesinde çalışan işçilerin, 1 Ocak 2027 tarihinden itibaren aylık sabit ücret sisteminden günlük ücret sistemine geçirilmesini öngören bir muvafakatnameyle karşı karşıya kaldığı basına yansımıştır. Haberlerde, çalışanların söz konusu belgeyi imzalamamaları hâlinde işlerini kaybetme endişesi yaşadıkları, ücret kalemlerinin yeniden düzenlenmesinin gündemde olduğu ve bazı kesintilerin uygulanabileceği belirtilmektedir. Havacılık sektörünün önemli şirketlerinden Türk Hava Yolları'nın iştiraki bünyesinde çalışan binlerce işçinin ücret ve çalışma koşullarını etkileyebilecek bu gelişmeler, çalışanların gelir güvencesi ve sosyal hakları bakımından kamuoyunda soru işaretleri yaratmaktadır.

Çalışma koşullarında yapılacak değişikliklerin iş mevzuatına uygun olması, çalışanların özgür iradeleriyle karar verebilmeleri ve herhangi bir hak kaybına uğramamaları gerekmektedir. Türk Hava Yolları'nın yönetim ve ortaklık yapısı ile kamu kurumlarının ilgili şirketler üzerindeki yetki ve sorumlulukları da dikkate alındığında, söz konusu iddiaların açıklığa kavuşturulması önem taşımaktadır.

Bu çerçevede;

1. Türk Hava Yolları'nın iştiraki TSS bünyesinde çalışan işçilerin aylık sabit ücret sisteminden günlük ücret sistemine geçirilmesine yönelik Bakanlığınızın bilgisi bulunmakta mıdır?

2. Söz konusu değişiklik kapsamında çalışanlara sunulduğu belirtilen muvafakatnamenin içeriği ve çalışanların çalışma koşullarına olası etkileri hakkında Bakanlığınızca Türk Hava Yolları yönetiminden bilgi talep edilmiş midir?

3. Muvafakatnameyi imzalamayan çalışanların işten çıkarılabileceği veya çeşitli baskılara maruz bırakılabileceği yönündeki iddialara ilişkin Türk Hava Yolları tarafından açıklama yapılacak mıdır?

4. TSS bünyesinde uygulanması planlanan ücret sistemi değişikliğinin çalışanların gelir güvencesi, sosyal hakları ve çalışma koşulları üzerindeki etkileri konusunda Bakanlığınızın değerlendirmesi nedir? Türk Hava Yolları ve bağlı ortaklıklarında çalışanların haklarının korunması ve çalışma koşullarına ilişkin sorunların çözüme kavuşturulması amacıyla Bakanlığınızın şirket yönetimiyle yürüttüğü bir koordinasyon veya görüşme süreci bulunmakta mıdır?

5. TSS bünyesindeki ücret sistemi değişikliği nedeniyle çalışanların ücretlerinde veya diğer işçilik alacaklarında bir kayıp yaşanması durumunda, ilgili kurumların yetki ve sorumlulukları çerçevesinde gerekli incelemelerin yapılacak mıdır?

6. Türk Hava Yolları ve bağlı ortaklıklarında çalışanların haklarını etkileyen uygulamaların şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uygunluk ilkeleri doğrultusunda yürütülmesi için hangi tedbirler alınmıştır?