T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 5.11.2026
Sayı: 7506

52754

**Yasin ÖZTÜRK**
Denizli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü 'nün 96'ncı maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

İşverenlerin özgeçmişleri sıralamak veya adayları elemek için yazılım kullanması, başvuru sürecini hızlandırabilir; fakat sistemin hangi ölçütlerle çalıştığı bilinmediğinde adayın neden elendiğini anlaması mümkün olmaz.

Yaş, engellilik, eğitim geçmişi veya çalışma arasındaki boşluklar üzerinden dolaylı ayrımcılık üreten araçlar, işe alımda eşit fırsatı zedeleyebilir.

Dijital sistem kullanılması, işverenin ve hizmet sağlayıcının sorumluluğunu ortadan kaldırmamalıdır. Adayların itiraz ve açıklama talep etme hakkı güvence altına alınmalıdır.

**Bu bağlamda;**

1) İşe alımda aday elemek için otomatik puanlama veya yapay zekâ kullanan işverenlere ilişkin bir envanter tutulmakta mıdır?
2) Bu sistemlerin yaş, cinsiyet, engellilik ve eğitim geçmişine göre ayrımcı sonuç üretip üretmediği denetlenmekte midir?
3) İş başvurusu reddedilen aday, otomatik eleme kararının gerekçesini talep edebilmekte midir?
4) İşveren ve yazılım sağlayıcıların algoritmik kararlar karşısındaki sorumluluğu hangi mevzuatla belirlenmiştir?
5) Ayrımcılık iddiasıyla yapılan işe alım başvurularının sayısı ve sonuçları nedir?
6) Dijital işe alım sistemleri için şeffaflık ve bağımsız denetim standardı oluşturulacak mıdır?