.. 53294

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla. 09.11.2026

Haydar ALTINTAŞ
İzmir Milletvekili

Türkiye'de milyonlarca işçi, emekçi ve aileleri, yüksek enflasyon, kontrolsüz kira artışları ve temel gıda maddelerindeki fahiş fiyatlar karşısında Cumhuriyet tarihinin en ağır yoksullaşma ve geçim krizini yaşamaktadır. İşçi konfederasyonlarının (TÜRK-İŞ, DİSK-AR) açıkladığı resmi verilerde 4 kişilik bir ailenin yalnızca sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için gerekli olan aylık gıda harcamasını ifade eden 'Açlık Sınırı' 35 bin TL eşiğini aşmışken; yürürlükteki net asgari ücret açlık sınırının dahi fersah fersah altında kalarak çalışanları sefalete mahkûm etmiştir.

Avrupa Birliği ülkelerinde asgari ücretle çalışanların oranı yüzde 5 ila 10 seviyelerindeyken, Türkiye'de çalışan nüfusun yüzde 50'den fazlası doğrudan asgari ücret veya asgari ücretin hemen üzerinde bir gelir elde etmektedir. Uygulanan baskılanmış ücret politikaları neticesinde asgari ücret istisnai bir başlangıç ücreti olmaktan çıkmış, ülkenin temel 'ortalama ücreti' haline gelmiştir.

Aralık ayında toplanacak olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu öncesinde, iktidar yetkilileri ve ekonomi yönetimince dile getirilen "geçmiş enflasyon yerine hedef enflasyona göre zam yapılması" yönündeki açıklamalar, çalışanların reel alım gücünü daha da budama tehlikesi barındırmaktadır.

Bu çerçevede;

1. 2026 yılı EKim ayı itibariyle Türkiye genelinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) kayıtlı toplam 4/a'lı çalışanlar içerisinde net asgari ücret ve asgari ücretin yüzde 20 fazlasına kadar maaş alan sigortalı işçi sayısı ve oranı yüzde kaçtır?
2. Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantılarında, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve uluslararası normlar gereğince asgari ücret belirlenirken yalnızca tek bir işçinin değil, işçinin ailesiyle birlikte insanca yaşayabileceği asgari geçim şartlarının esas alınması sağlanacak mıdır?
3. Enflasyonun faturasının dar ve sabit gelirli emekçilere kesilmesine yol açan 'hedef enflasyona göre ücret artışı' yaklaşımından vazgeçilerek, asgari ücrete geçmiş dönem enflasyon kaybı + ekonomik büyümeden kaynaklanan refah payı eklenmesi planlanmakta mıdır?

4. Asgari ücretin yıllık belirlenmesi yerine, yüksek enflasyonist dönemlerde çalışanların alım gücünü korumak adına yılda iki kez (ocak ve temmuz aylarında) güncellenmesi uygulamasına geri dönülecek midir?
5. Asgari ücret üzerindeki vergi muafiyetinin kümülatif matraha dahil edilmesi suretiyle çalışanların yıl ortasında üst vergi dilimlerine girmesi adaletsizliğini giderecek bir mevzuat değişikliği yapılacak mıdır?
6. Asgari ücretin ortalama ücret haline gelmesini önlemek, sendikalaşmayı ve toplu iş sözleşmesi kapsamını genişletmek amacıyla çalışanların sendikal haklarını güvence altına alacak hangi adımlar atılacaktır?