

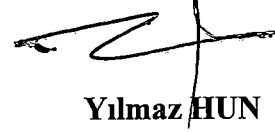


Sayı : 20448
Tarih : 14.10.2026

51101

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin* tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 14.10.2026



Yılmaz HUN

İğdır Milletvekili

Sayıştay Başkanlığı tarafından hazırlanan **Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi 2025 Yılı Sayıştay Denetim Raporu**, üniversitede iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde ciddi yönetim zafiyetleri ve mevzuat ihlalleri yaşandığını ortaya koymuştur. Eğitim kurumlarında çalışanların güvencesizleştirildiği ve iş sağlığının göz ardı edildiği idari yaklaşım, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nde emekçilerin yaşam hakkını ve sağlığını riske atar noktaya ulaşmıştır. Sayıştay raporunda yer alan tek resmi bulguya göre; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin iki ayrı birim üzerinden yürütülerek koordinasyonsuzluğa yol açtığı, birimlerde çalışan sayısına uygun İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi görevlendirilmediği, 50'den fazla çalışanı olan birimlerde kurulması yasal zorunluluk olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının oluşturulmadığı, birimlerin NACE kodlarına göre tehlike sınıflarının belirlenmediği ve Risk Değerlendirme çalışmalarının tamamlanmadığı açıkça tespit edilmiştir.

Bu Bağlamda;

- 1- Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi bünyesinde 6331 sayılı Kanun gereğince kurulması zorunlu olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulmamasının gerekçesi nedir ve bu ihmalin sorumluları hakkında idari işlem başlatılmış mıdır?
- 2- Birimlerin tehlike sınıflarına ilişkin NACE kodlarının belirlenmemesi ve risk değerlendirme çalışmalarının tamamlanmaması nedeniyle oluşabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı hangi acil önlemler alınacaktır?
- 3- İki ayrı birim tarafından yürütülen iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin mevzuata uygun şekilde tek bir çatı altında birleştirilmesi ve yapılandırılması için bir takvim belirlenmiş midir?

- 4- Üniversite birimlerindeki İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi eksikliklerinin giderilmesi adına yeni görevlendirme veya atama planlaması yapılmakta mıdır?