

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. **16.10.2026**



Perihan KOCA
Mersin Milletvekili

İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark'ta faaliyet gösteren DeFacto Teknoloji, bünyesinde çalışan dört bilişim çalışanını haksız yere işten çıkarılmasının ardından başlayan hak arama mücadelesi sürmektedir. Bilişim çalışanlarının, işten çıkarmalara gerekçe gösterilen envanter eksikliklerinin ilgili çalışanların görev, yetki ve sorumluluk alanlarıyla dışında olmalarına rağmen işveren tarafından hukuksuz yere işten çıkarılmışlardır.

Bilişim Emekçileri Sendikası (Bilişim SEN), 23 Eylül 2026 tarihinde DeFacto Genel Merkezi önünde yaptığı basın açıklamasında işten çıkarılan dört çalışanın işe iade edilmesini talep etmiş ve mücadelelerini sürdüreceklerini kamuoyuna paylaşmıştır.

Bilişim SEN tarafından yapılan açıklamada İşten çıkarılan bilişim çalışanlarının, işveren tarafından savunmaları alınmış, yaklaşık bir hafta sonra savunmalarını yeniden özetlemeleri istenmiş ve yönetimin hızlı değerlendirmesinin ardından iş sözleşmeleri Kod 26 gerekçesiyle tek taraflı feshedilmiştir. İşçiler, kendilerine yöneltilen suçlamaların görev ve sorumluluk alanlarıyla ilgili olmamasına rağmen işten atılmışlardır. Sendikanın yaptığı açıklamada, işçilerin "ağır ithamlarla" karşı karşıya bırakılarak işten çıkarıldıkları, çıkarılan işçilerin yerine taşeron çalışanların getirildiği ifade edilmiştir.

DeFacto Teknoloji'de yaşananlar, yalnızca dört çalışanın işten çıkarılmasıyla sınırlı değil. Bilişim sektöründe giderek yaygınlaşan güvencesiz istihdam, taşeronlaştırma, işten çıkarma tehdidi ve sendikal örgütlenmenin önündeki engeller, bu sektörde çalışan yüz binlerce emekçinin karşı karşıya bulunduğu yapısal sorunların yansımasıdır. Anayasa'nın 51'inci maddesiyle güvence altına alınan sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkının, işverenlerin işten çıkarma tehdidi ve güvencesiz istihdam uygulamalarıyla fiilen kullanılamaz hale getirmiştir.

Bu bağlamda;

1-DeFacto Teknoloji bünyesinde dört bilişim emekçisinin işten çıkarılmasının gerekçelerine ilişkin Bakanlığınız tarafından herhangi bir inceleme veya denetim başlatılmış mıdır? Başlatılmamışsa gerekçesi nedir?

2-Bakanlığınız işten çıkarmalara gerekçe gösterilen envanter eksikliklerinin ilgili çalışanların görev ve sorumluluk alanına girip girmediği araştırılmış mıdır? İşveren tarafından ileri sürülen gerekçelerin 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında geçerli veya haklı fesih nedeni oluşturup oluşturmadığı konusunda Bakanlığınızca herhangi bir denetleme yapmış mıdır?

3-İşten çıkarılan dört bilişim işçisinin sendikal üyelikleri veya sendikal faaliyetleri nedeniyle ayrımcılığa uğrayıp uğramadıklarının tespit edilmesi amacıyla herhangi bir inceleme yapılmış mıdır? 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 25'inci maddesi kapsamında sendikal güvencelerin ihlal edildiğine ilişkin bir tespit bulunmakta mıdır?

4-Bilişim SEN tarafından dile getirilen, işten çıkarılan çalışanların yerine taşeron işçilerin istihdam edildiği iddiası Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? DeFacto Teknoloji'de işçi kıyımına Bakanlığınız seyirci kalarak onaylamakta mıdır?

5- DeFacto Teknoloji'de işten çıkarılan dört bilişim işçisinin işe iade taleplerinin değerlendirilmesi, olası hak ihlallerinin giderilmesi ve sendikal örgütlenme özgürlüğünün korunması amacıyla Bakanlığınız hangi somut adımları atacaktır?

6-İşverenlerin işten çıkarma yetkisini sendikal örgütlenmeyi engellemenin veya emekçilerin hak arama mücadelesini bastırmanın bir aracı olarak kullanmasını önlemek amacıyla Bakanlığınızın herhangi bir çalışması var mıdır?

7- İşten çıkarılan çalışanların SGK'ye Kod 26 ile bildirilmesi; Bakanlığınız İşverenin fesih gerekçelerini somut delillerle ortaya koyup koymadığı, işçilerin savunma haklarının usulüne uygun kullanılıp kullanılmadığı ve fesih işlemlerinin hukuka uygunluğu denetlenmiş midir?

8- İşverenlerin disiplin süreçlerini çalışanların iş güvencesini ortadan kaldıran keyfi uygulamalara dönüştürmesini engellemek için herhangi bir çalışmanız var mıdır?

9-Bilişim sektöründe faaliyet gösteren şirketlerde asıl işin alt işverenlere devredilmesi, çalışanların farklı şirketler üzerinden istihdam edilmesi ve bu yöntemlerle iş güvencesinin zayıflatılması uygulamalarına karşı Bakanlığınız herhangi bir çalışması var mıdır?