T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 10.11.2026
Sayı 3561

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

52979

Aşağıdaki sorularımın Adalet Bakanı Sayın Akın Gürlek tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 9.11.2026

Gülcan KIŞ
Mersin Milletvekili

Ceza infaz kurumlarında görev yapan infaz ve koruma memurları, hükümlü ve tutukluların güvenliğinden kurum düzeninin sağlanmasına kadar ağır sorumluluklar üstlenmekte; uzun çalışma saatleri, güvenlik riskleri ve psikolojik yıpranma altında görevlerini sürdürmektedir. Buna karşın personelin mali ve özlük hakları, çalışma koşulları ve mesleki statülerine ilişkin sorunlar devam etmektedir.

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumunun (TİHEK) Haziran 2025 tarihli *İnfaz ve Koruma Memurlarının Çalışma Koşulları Raporu*, sorunların boyutunu ortaya koymaktadır. 11 ceza infaz kurumunda 231 personelle yapılan görüşmelerde katılımcıların yüzde 84,5'i özlük haklarını yetersiz bulmuş, yüzde 78,3'ü istifa etmeye veya başka bir mesleğe geçmeye olumlu baktığını belirtmiş, yüzde 71'i ise mesleğin psikolojik olarak yıpratıcı olduğunu ifade etmiştir.

Ayrıca infaz ve koruma memurlarının, fiilen yürüttükleri güvenlik görevlerine rağmen Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunmaları, 3600 ek gösterge taleplerinin karşılanmaması, fazla mesai uygulamaları, personel eksikliği ve görevde yükselme imkânlarının yetersizliği önemli sorunlar arasında yer almaktadır.

TİHEK tarafından çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik 16 ayrı tavsiyede bulunulmasına rağmen söz konusu önerilerin ne ölçüde hayata geçirildiği konusunda kamuoyuna kapsamlı bir bilgi sunulmamıştır.

Bu bağlamda;

1. 2026 yılı itibarıyla ceza infaz kurumlarında görev yapan infaz ve koruma memuru sayısı kaçtır? Kadrolu ve sözleşmeli personelin dağılımı nedir? Norm kadroya göre personel açığı ne kadardır? Bu verilerin Mersin ili özelindeki karşılığı nedir?
2. TİHEK'in Haziran 2025 tarihli raporunda yer alan 16 tavsiyenin hangileri hayata geçirilmiştir? Uygulanmayan tavsiyeler için Bakanlığınızca belirlenmiş bir çalışma takvimi bulunmakta mıdır?
3. İnfaz ve koruma memurlarının 3600 ek gösterge kapsamına alınmasına yönelik bir düzenleme hazırlanmakta mıdır? 2026-2027 dönemini kapsayan toplu sözleşmede öngörülen çalışma kapsamında Bakanlığınızca hangi adımlar atılmıştır? Düzenlemeden yararlanması öngörülen personel sayısı kaçtır?

4. İnfaz ve koruma memurlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfından çıkarılarak görevlerinin niteliğine uygun müstakil bir hizmet sınıfına alınmasına yönelik bir çalışma bulunmakta mıdır?
5. Son beş yılda infaz ve koruma memurlarına toplam kaç saat fazla mesai yaptırılmıştır? Bu çalışmaların ne kadarı ücret, ne kadarı izinle karşılanmıştır? Resmî ve dinî bayramlarda görev yapan personele ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmesine yönelik bir düzenleme planlanmakta mıdır?
6. Son beş yılda ceza infaz kurumlarında görev sırasında fiziksel saldırıya uğrayan, yaralanan veya hayatını kaybeden personel sayısı kaçtır? Personelin can güvenliğini artırmak ve mesleki risklerini azaltmak amacıyla hangi tedbirler alınmıştır?
7. İnfaz ve koruma memurlarının görevlerinin taşıdığı riskler dikkate alınarak maaş, risk tazminatı, adalet hizmetleri tazminatı ve diğer mali haklarının iyileştirilmesine yönelik bir çalışma yürütülmekte midir?
8. İnfaz ve koruma memurlarına tanınan fiilî hizmet süresi zammının kapsamının genişletilmesi ve 2017 yılı öncesindeki hizmet sürelerinin de değerlendirilmesi konusunda bir düzenleme planlanmakta mıdır?
9. Son beş yılda istifa eden, başka kamu kurumlarına geçen veya görevinden ayrılan infaz ve koruma memuru sayısı kaçtır? Personelin meslekten ayrılma nedenlerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir araştırma bulunmakta mıdır?
10. İnfaz ve koruma memurlarının psikolojik yıpranmışlıklarının azaltılması, aile birliğinin korunması, tayin ve görevde yükselme imkânlarının iyileştirilmesi amacıyla hangi çalışmalar yürütülmektedir?
11. Kadrolu ve sözleşmeli infaz ve koruma memurları arasında mali, sosyal ve özlük hakları bakımından mevcut farklılıkların giderilmesine yönelik bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?