T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-270
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

05.../.11/2026

7/49571 GK 15
7/49679 GK 16
7/49954 GK 19
7/49958 GK 19
7/50349
7/50350
7/50352
7/50353
7/50355
7/50359
7/50360
GK 22

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :a) 01.10.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1949566 sayılı yazınız.
b) 02.10.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1950523 sayılı yazınız.
c) 07.10.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1954644 sayılı yazınız.
ç) 13.10.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1958768 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Mersin Milletvekili Gülcan KIŞ'ın 7/49571, Kocaeli Milletvekili Nail ÇİLER'in 7/49679, Mersin Milletvekili Burhanettin KOCAMAZ'ın 7/49954, Balıkesir Milletvekili Serkan SARI'nın 7/49958, Kayseri Milletvekili Mustafa Baki ERSOY'un 7/50349, Şanlıurfa Milletvekili Ferit ŞENYAŞAR'ın 7/50350, Manisa Milletvekili Bekir BAŞEVİRGEN'in 7/50352, İstanbul Milletvekili A. Sibel YANIKÖMEROĞLU'nun 7/50353, Isparta Milletvekili Hikmet Yalım HALICI'nın 7/50355, İzmir Milletvekili Mahir POLAT'ın 7/50359 ile Bolu Milletvekili Türker ATEŞ'in 7/50360 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (32 Sayfa)

Atatürk Bulvarı No: 98 Kızılay 06648 ANKARA
e-posta: sgb@meb.gov.tr
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr

Bilgi için: Emine DOĞDU
Telefon: (0312) 413 25 32
Faks: (0312) 418 75 39

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN YÜZYILI

7/50353 6k22

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ A. SİBEL YANIKÖMEROĞLU'NUN 7/50353 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Türkiye genelinde 2002-2003 eğitim öğretim yılında 13.675.285 olan toplam öğrenci sayısı, 2025-2026 eğitim öğretim yılında 17.603.342'ye; 540.433 olan öğretmen sayısı 1.214.727'ye; 43.696 olan okul sayısı 74.812'ye ve 367.145 olan derslik sayısı 765.543'e ulaşmıştır.

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacının kadrolu ve sözleşmeli öğretmen istihdamıyla karşılanması esas olup öğretmen atamalarına ilişkin planlamalar, atama izni verilen kadro ve pozisyon sayıları çerçevesinde yapılmaktadır. Alan bazlı kontenjanlar belirlenirken ülke genelinde ilgili alandaki öğretmen ihtiyacının toplam ihtiyaca oranı ve uygulanan eğitim politikaları dikkate alınmaktadır. Bu planlamalarda dengeli öğretmen dağılımı esas alınmakta; öğretmen istihdamında güçlük çekilen ve kalkınmada birinci öncelikli yörelere öncelik verilmektedir.

Öğretmen ihtiyacı, eğitim kurumlarının öğrenci ve şube sayıları, uygulanan öğretim programları ve alanlar itibarıyla oluşan ders yükleri doğrultusunda belirlenen norm kadrolar üzerinden izlenmektedir. Mevcut öğretmen kaynağının etkin kullanılması amacıyla norm kadro fazlası öğretmenlerin ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına atanmasına ilişkin işlemler de ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir.

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu ile öğretmen adaylarının mesleğe hazırlanması ve istihdamında Millî Eğitim Akademisi hazırlık eğitimini esas alan bir sistem oluşturulmuştur. Öğretmenliğe kaynak teşkil eden yükseköğretim programlarından mezun olan ve diğer başvuru şartlarını taşıyan adaylar, alanları itibarıyla belirlenen kontenjanlar dâhilinde MEB-AGS puanlarına göre hazırlık eğitimine alınmaktadır.

Akademide öğretmenlik mesleğinin gerektirdiği bilgi, beceri, tutum ve değerleri kazandırmaya yönelik teorik ve uygulamalı eğitim verilmektedir. Hazırlık eğitiminin süresi dört dönem olup adayların mezun oldukları yükseköğretim programına göre üç dönem olarak uygulanabilmektedir. Hazırlık eğitimini başarıyla tamamlayan ve mevzuatta aranan şartları taşıyanlar sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilmekte; eğitim kurumlarına yerleştirmeleri atamaya esas başarı puanları ve tercihleri doğrultusunda yapılmaktadır. Üç yıllık çalışma süresini tamamlayan sözleşmeli öğretmenler ise talepleri hâlinde görev yaptıkları yerde öğretmen kadrolarına atanmaktadır.

Ders ücreti karşılığında görevlendirme, eğitim öğretim hizmetlerinin aksamadan sürdürülmesi amacıyla zorunlu hâllerde ve geçici olarak başvurulan bir yöntemdir. Aylıksız izinli veya raporlu öğretmenlerin yerine ya da ilgili atama döneminde atama yapılamayan öğretmen kadroları için kısa ve belirli sürelerle, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar kapsamında görevlendirme yapılmaktadır.

Bakanlığımız kayıtlarına göre 2025 yılında 7.493'ü emeklilik nedeniyle olmak üzere toplam 9.382 öğretmen Bakanlığımız kadrolarından ayrılmıştır. Öğretmen istihdamına ilişkin planlamalar, eğitim kurumlarının alanlar itibarıyla ihtiyaçları ve atama izni verilen kadro ve pozisyon sayıları çerçevesinde değerlendirilmekte olup 2027 yılı bütçe çalışmaları devam etmektedir.