



Prof. Dr. Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddelerine uygun olarak, Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim. 01.10.2026

Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili

Sosyal hukuk devleti ilkesinin en temel unsurlarından biri; çalışanların statü, unvan veya istihdam biçimlerine bakılmaksızın eşit işe eşit ücret ve hakkaniyete uygun özlük haklarına kavuşturulmasıdır.

6772 sayılı “Devlet ve Ona Bağlı Müesseselerde Çalışan İşçilere İlave Tediye Yapılması ve 6452 Sayılı Kanun’la 6212 Sayılı Kanun’un Münasebettar Hükümlerinin Kaldırılması Hakkında Kanun” kapsamında, genel ve katma bütçeli kamu kurumları, il özel idareleri, belediyeler ve bunlara bağlı teşekküllerde çalışan işçilere yılda toplam 52 günlük ücretleri tutarında ilave tediye ödenmektedir.

Buna karşın, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile taşerondan kamu iştiraklerine geçirilen ancak asıl işverenin İl Özel İdaresi olduğu şirketlerde (İl Özel İdaresi Personel A.Ş. vb.) istihdam edilen işçiler, kamu hizmetini doğrudan ve fiilen yürütmelerine rağmen şirket tüzel kişiliği gerekçe gösterilerek söz konusu haktan mahrum bırakılmaktadır. İl Özel İdaresi kadrosundaki sürekli işçiler ile aynı şantiyede, aynı büroda, aynı araçta ve aynı kamusal sorumlulukla görev yapan İl Özel İdaresi şirket işçileri arasında yaratılan bu fiili durum, Anayasa’nın 10'uncu maddesindeki kanun önünde eşitlik ilkesine ve 55'inci maddesindeki ücrette adaletin sağlanması kuralına açıkça aykırıdır.

Aynı kamu hizmetine emek veren, altyapıdan yol yapımına, kırsal kalkınma faaliyetlerinden idari ve teknik hizmetlere kadar sahada ter döken işçiler arasındaki bu statü ayrımcılığı çalışma barışını zedelemekte, emekçilerin derinleşen hayat pahalılığı karşısında ekonomik mağduriyetini artırmaktadır. Kamusal hizmet üreten tüm emekçilerin haklarının güvence altına alınması ve ilave tediye adaletsizliğinin ivedilikle giderilmesi gerekmektedir. Bu bağlamda;

1. Türkiye genelinde İl Özel İdaresi şirketlerinde (Personel A.Ş. ve ilgili iştirakler bünyesinde) fiilen çalışan işçi sayısı kaçtır? Bu işçilerin illere ve yürüttükleri kamusal hizmet kollarına göre dağılımı nedir?



50044

Prof. Dr. Kayıhan PALA
Bursa Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

2. İl Özel İdaresi bünyesinde aynı veya benzer kamu görevlerini ifa eden sürekli işçiler 6772 sayılı Kanun gereğince yılda 52 günlük ilave tediye hakkından yararlanırken, aynı işi yapan şirket işçilerinin bu haktan yararlandırılmamasının gerekçesi nedir? Bu durum Anayasa'nın eşitlik ilkesiyle nasıl bağdaşmaktadır?
3. İl Özel İdareleri ve iştiraklerinde çalışan emekçiler arasında çalışma barışını bozan statü farklılıklarının ortadan kaldırılması ve şirket işçilerine de 6772 sayılı Kanun kapsamında ilave tediye ödenmesi yönünde Bakanlığınızca yürütülen bir mevzuat veya yasal düzenleme çalışması bulunmakta mıdır?
4. 696 sayılı KHK ile İl Özel İdaresi şirketlerine geçirilen işçilerin doğrudan İl Özel İdaresi kadrosuna (sürekli işçi kadrosuna) alınarak ayrımsız biçimde tüm mali ve sosyal haklardan yararlanmalarını sağlayacak çalışmanız var mıdır?
5. İl Özel İdaresi şirket işçilerinin sendikal örgütlenme, toplu iş sözleşmesi hakları ve ilave tediye talepleri doğrultusunda ilgili işçi sendikaları veya konfederasyonlarla Bakanlığınız arasında yapılmış herhangi bir ortak istişare veya çalışma toplantısı bulunmakta mıdır?