

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün 96'ncı maddesine uygun olarak T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na iletilmesi ve Sayın Mahinur Özdemir Göktaş tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim.



**İsmail Atakan Ünver
Karaman Milletvekili**

Kamu görevlerine atanma ve kamu hizmetine girme bakımından liyakat, eşitlik ve objektiflik ilkeleri hukuk devletinin temel gerekleri arasındadır. Kamu görevlerinin kişisel veya siyasi yakınlık ilişkileri üzerinden değil, görevin gerektirdiği nitelikler ve kamu yararı doğrultusunda yürütülmesi, Anayasa'nın 70'inci maddesinde güvence altına alınan kamu hizmetine girme hakkının da doğal sonucudur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 59'uncu maddesinde Özel Kalem Müdürlükleri "istisnai memurluklar" arasında sayılmış; bu kadrolara ilişkin atamalarda Kanun'un atanma ve sınav hükümlerinin belirli ölçüde uygulanmayacağı düzenlenmiştir. Ancak istisnai memuriyet statüsü, kamu hizmetine girişte liyakat ve eşitlik ilkelerini tümüyle ortadan kaldıran veya bu kadroların başka memuriyetlere geçiş için bir araç olarak kullanılmasına imkân veren sınırsız bir yetki niteliğinde değildir.

Nitekim Sayıştay denetimlerinde, özel kalem müdürlüğü kadrosuna açıktan atanan kişilerin kısa süre içerisinde başka kadrolara atanması suretiyle bu kadronun kamu hizmetine sınavsız giriş yolu olarak kullanılmasının; kamu görevine girmede eşitlik ve liyakat ilkeleri bakımından sakıncalar doğurabileceği tespit edilmiştir. Özel kalem müdürlüğünden başka kadrolara yapılacak atamalarda, atanılacak kadronun mevzuatında aranan şartların ayrıca taşınması gerektiği de Sayıştay denetimlerinde açıkça ortaya konulmuştur.

Son günlerde kamuoyuna yansıyan iddialarda, eski Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya'nın 24 Mayıs 2016 ile 10 Temmuz 2018 tarihleri arasındaki bakanlığı döneminde 60'a yakın Özel Kalem Müdürü değişikliği gerçekleştirdiği ileri sürülmüş; değişikliklerin gerekçesinin "geçimsizlik" olduğu ileri ifade edilmiştir.

İddianın doğru olması halinde, yaklaşık iki yıllık bir bakanlık döneminde tek bir Özel Kalem Müdürlüğü kadrosunda onlarca kişinin görevlendirilmiş olması, yalnızca personel sirkülasyonu bakımından değil, istisnai memuriyet kurumunun hangi amaçla ve hangi usullerle kullanıldığı bakımından da ciddi biçimde incelenmesi gereken bir durumdur.

Özellikle söz konusu kadrolara atanan kişilerin görev sürelerinin ne kadar olduğu, görevden ayrıldıktan sonra Bakanlık içerisinde veya başka kamu kurumlarında hangi kadrolara atandıkları, bu atamalarda sınav veya görevde yükselme gibi usullerin uygulanıp uygulanmadığı ve halen kamu görevinde bulunup bulunmadıkları kamuoyunun bilmesi gereken hususlardır.

Çünkü Türkiye'de milyonlarca genç, kamu görevine girebilmek amacıyla KPSS ve diğer merkezi veya kurum sınavlarına hazırlanmakta; yıllarını eğitim ve sınav süreçlerine

ayırmaktadır. İstisnai memuriyet niteliğindeki bir kadronun, kanunun amacı dışında kullanılarak daha sonra başka memuriyetlere geçişte bir basamak haline getirilmesi halinde, bu durum yalnızca idari bir tasarruf olarak değerlendirilemez. Böyle bir uygulama, kamu görevine girmek için sınavlara hazırlanan yurttaşlar bakımından fırsat eşitliği, liyakat ve hakkaniyet açısından ciddi bir adalet sorunu doğurabilir.

Bu nedenle kamuoyunda dile getirilen iddiaların siyasi tartışma düzeyinde bırakılmaması, Bakanlığın resmi personel ve atama kayıtları üzerinden bütün yönleriyle açıklığa kavuşturulması gerekmektedir. Bu çerçevede;

- 1- Bakanlık kayıtlarına göre Fatma Betül Sayan Kaya'nın görev yaptığı 24 Mayıs 2016 – 10 Temmuz 2018 tarihleri arasında Bakanlık Özel Kalem Müdürlüğü kadrosunda toplam kaç farklı kişi görev yapmıştır? Bu kişilerin göreve başlama ve görevden ayrılma tarihleri nelerdir? Aynı dönemde Bakanlık bünyesinde kaç farklı basın danışmanı ve kaç farklı koruma görevlisi veya koruma ekibi personeli görev yapmıştır? Bu görevlerde gerçekleşen değişiklik sayısı nedir?
- 2- Söz konusu dönemde Özel Kalem Müdürü olarak görev yapan kişilerin her biri hangi usulle atanmıştır? Bu kişilerin her biri bakımından açıktan atama, naklen atama, kurum içi atama veya başka bir atama usulünün uygulanıp uygulanmadığı ile atamaların hukuki dayanağı nedir?
- 3- Özel Kalem Müdürü olarak görev yaptığı iddia edilen bu kişilerden kaç, görevlerinden ayrıldıktan sonra Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı bünyesinde başka kadrolara, kaç ise başka kamu kurum ve kuruluşlarına atanmış veya nakledilmiştir? Her bir kişi bakımından Özel Kalem Müdürlüğü öncesindeki ve sonrasındaki kadro veya unvan, derece, atama tarihi ve atama şekli nedir?
- 4- Söz konusu dönemde gerçekleştirilen Özel Kalem Müdürlüğü atamaları hakkında Bakanlığınızca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 59, 60 ve 61'inci maddeleri ile ilgili diğer mevzuat kapsamında herhangi bir inceleme, denetim veya soruşturma yapılmış mıdır? Yapılmışsa sonucunda herhangi bir mevzuata aykırılık tespit edilmiş midir?
- 5- Özel Kalem Müdürlüğü görevinden ayrıldıktan sonra başka kamu kadrolarına atanan kişiler bakımından, atanılan kadronun mevzuatında öngörülen öğrenim, hizmet süresi, sınav, görevde yükselme veya unvan değişikliği gibi şartların sağlanıp sağlanmadığı ayrıca incelenmiş midir?
- 6- İstisnai memuriyet kadrolarının, kamu hizmetine girişte eşitlik ve liyakat ilkelerini zedeleyecek biçimde kullanılmasını önlemek amacıyla Bakanlığınızca herhangi bir iç denetim, teftiş, personel incelemesi veya mevzuat çalışması yapılmış mıdır?