

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sayın Murat KURUM tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU
Diyarbakır Milletvekili

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü; ülkemizin çevre politikalarının belirlendiği, milyarlarca liralık yatırımların, atık yönetiminin, ÇED süreçlerinin ve idari yaptırımların karara bağlandığı stratejik bir devlet birimidir. Bu denli kritik bir yapının liyakat, mesleki tecrübe ve kurumsal hafıza ilkeleriyle yönetilmesi kamu yararının temel gereğidir.

Ancak kamuoyuna ve tarafımıza ulaşan son derece vahim iddialar; Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğünde kanunların ve devlet ciddiyetinin rafa kaldırılarak tam bir liyakat skandalı yaşandığını işaret etmektedir. İddialara göre; 3 Daire Başkanı ile 17'si asaleten, 7'si vekaleten atanmış olmak üzere toplam 24 Şube Müdürü ani bir idari tasarrufla topluca görevden alınmıştır. Görevden alınan bu deneyimli yöneticilere hiçbir yeni görev verilmeyerek kızzağa çekildikleri ve Bakanlık bünyesinde "atıl personel" olarak bekletildikleri; görevde kalan az sayıdaki müdürün ise yerleri değiştirilerek tamamen pasif görevlere sürüldüğü ifade edilmektedir.

Asıl kaygı verici olan husus ise görevden alınan bu tecrübeli bürokratların yerine yapılan atamalardır. Kamuda ve ilgili alanda yıllarca dirsek çürütmüş kadrolar tasfiye edilirken; yerlerine kamu hizmeti geçmişi henüz 2 yılı dahi bulmayan, idari tecrübesi sıfır olan memurların "Şube Müdürü" statüsüyle atandığı ileri sürülmektedir. Bu durum, idarenin "mevzuatı ve kamu yararını gözeten yetkin yöneticiler" yerine; hukuka veya kamu zararına bakmaksızın "verilen her talimata kayıtsız şartsız evet diyecek, sorgulamayan ve itiraz etmeyen" tecrübesiz bir kadro kurma çabası olarak yorumlanmaktadır.

Öte yandan, emekliliğe ayrılan bazı personellerin ve eski idarecilerin, kurumdan koparılmayarak idareye yakın "sekreter", "özel kalem" veya benzeri istisnai/geçici kadrolar kılıfıyla yeniden kurumda çalıştırılmaya başlandığı iddiaları, personel rejiminin nasıl keyfi bir biçimde esnetildiğini gözler önüne sermektedir.

Bu bağlamda;

1. Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğünde son dönemde 3 Daire Başkanı ile 17'si asaleten, 7'si vekaleten görev yapan toplam 24 Şube Müdürünün idari bir kararla topluca görevden alındığı iddiası doğru mudur? Bu eşine az rastlanır tasfiye işleminin hukuki ve idari gerekçesi nedir?
2. Görevden el çektirilen söz konusu tecrübeli yöneticilere yeni bir görev verilmeyerek kurum içinde "atıl personel" (kızak) durumunda bekletildikleri iddiaları doğru mudur? Sadece maaş

alıp hiçbir kamu hizmeti üretmelerine izin verilmeyen "atıl" durumdaki personel sayınız kaçtır?

3. Görevden alınmayan ancak görev yerleri değiştirilerek pasif görevlere atanan şube müdürü sayısı kaçtır? Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğünde adeta bir "kurumsal hafıza temizliği" yapılmasının amacı nedir?

4. Görevden alınan deneyimli şube müdürlerinin ve daire başkanlarının yerlerine; idari tecrübesi bulunmayan ve kamu hizmeti geçmişi henüz 2 yıl civarında olan memurların getirildiği iddiaları doğru mudur? Yeni atanan şube müdürlerinin kamudaki hizmet süreleri ve Çevre Bakanlığındaki tecrübe yılları ayrı ayrı ne kadardır?

5. Asaleten atanmış, tecrübeli 17 Şube Müdürünü görevden alıp yerlerine kamuda henüz 2 yıllık geçmişi olan memurların idareci olarak atanması; Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin liyakat ve kariyer ilkelerine açıkça aykırı değil midir?

6. Bu denli tecrübesiz personelin stratejik karar alma mekanizmalarının başına getirilmesindeki asıl amacın; "yapılan işlemleri mevzuat süzgecinden geçirmeden idarenin her talimatına sorgusuz sualsiz onay verecek" liyakatsiz bir kadrolaşma yaratmak olduğu yönündeki ağır eleştirilere Bakanlığınızın yanıtı nedir?

7. Bakanlığınızdan emekliye ayrılan bazı personellerin ve eski yöneticilerin; emeklilik sonrası kurumla ilişkilerinin kesilmeyerek idareye yakın "özel kalem", "sekreter" veya benzeri sözleşmeli/istisnai kadrolar kılıfıyla Bakanlık bünyesinde geri işe başlatıldıkları doğru mudur? Son 1 yıl içerisinde bu şekilde emekli olup kuruma geri döndürülen personel sayısı kaçtır?

8. Kurumun yıllar içinde yetişmiş asli yöneticilerini atıl kapasitede bekleterek onlara maaş ödemeye devam ederken, diğer yandan yerlerine yeni atamalar yapılması ve emeklilerin farklı kadrolarla kuruma geri getirilmesi, Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi'nin ihlali ve açık bir kamu zararı değil midir?

9. Stratejik kararların alındığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğünde yaratılan bu yönetsel zafiyet, ehliyetsiz atamalar ve kamu zararı iddiaları hakkında Bakanlığınız Teftiş Kurulu tarafından idari bir inceleme başlatılacak mıdır?