



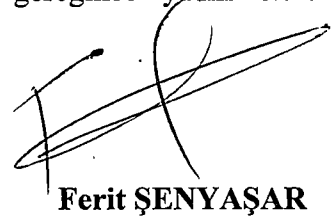
T.C.
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 20574
Tarih : 16.10.2026

51514

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Tarım ve Orman Bakanı İbrahim YUMAKLI** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Ferit ŞENYAŞAR

Şanlıurfa Milletvekili

Urfa'nın Harran ilçesinde bulunan GAP Sulama Birliği bünyesinde istihdam edilen işçilerin çalışma süreleri ve özlük haklarında ciddi bir adaletsizlik ve eşitsizlik yaşanmaktadır. 6172 sayılı Kanun kapsamında Devlet Su İşleri (DSİ) tarafından atanan yönetimler döneminde de devam eden bu çarpık yapıda, işçilerin bir kısmı 12 ay daimi statüde istihdam edilirken, kalan kısmı ise yalnızca sulama sezonuna endeksli olarak 5 ay 29 gün çalıştırılmaktadır. Üstelik Çiftçilerden su kullanım hizmet bedellerini düzenli olarak tahsil eden birlik yönetiminin, söz konusu işçilerin kadro, süreklilik ve daimi istihdam talepleri olduğunda sorumluluk almaktan kaçınması iş barışını derinden zedelemektedir. Aynı kurum çatısı altında benzer işi yapan işçiler arasında yaratılan bu ikilik Anayasa'nın eşitlik ilkesine ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun eşit davranma ilkesine açıkça aykırıdır. Tarımsal üretimin sürdürülebilirliği ve kamu vicdanı açısından, birlik emekçilerinin mevsimlik çalışma kısılcısından kurtarılarak 12 ay güvenceli istihdama kavuşturulması ve yaşanan haksızlıkların giderilmesi elzemdir.

Bu bağlamda;

1. Urfa'nın Harran ilçesinde faaliyet gösteren GAP Sulama Birliği bünyesinde çalışan toplam kaç işçi bulunmaktadır? Bu işçilerin kaç 12 ay, kaç 5 ay 29 gün süreyle çalıştırılmaktadır?
2. Benzer işi yapan işçilerin bir kısmının 12 ay kesintisiz, bir kısmının ise yalnızca sulama sezonunda (5 ay 29 gün) çalıştırılmasının gerekçesi nedir? Bu uygulama İş Kanunu'ndaki eşit davranma ilkesiyle nasıl bağdaşmaktadır?
3. İşçilerin bir kısmının 5 ay 29 gün çalıştırılması karşısında, 12 ay çalışan işçilerin hangi objektif kriterlere göre belirlendiği konusunda bir denetim yapılmış mıdır?
4. Birlik yönetiminde görev yapan atanmış idarenin ve geçmiş dönem başkanlarının çalışma sürelerini belirlerken kayırmacılık yaptığı iddialarına ilişkin başlatılmış bir idari soruşturma var mıdır?
5. Çiftçilerden su bedelleri düzenli olarak tahsil edilirken, işçilerin daimi istihdam taleplerinin bütçe gerekçesiyle karşılanmamasının nedeni nedir? Birliğin bütçesi bu işçilerin 12 ay çalıştırılmasına uygun değil midir?
6. Sulama birliklerinde sezonluk ve geçici statüde çalışan emekçilerin çalışma sürelerinin 12 aya tamamlanması veya daimi istihdama geçirilmesi yönünde bir mevzuat çalışması var mıdır?