



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhani tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Av. Sevda ERDAN KILIÇ
İzmir Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

İzmir'in Aliaga ilçesinde faaliyet gösteren Smart Solar Güneş Paneli Fabrikası'nda, sendika seçme haklarını kullanan işçilerin baskı ve tehditle karşılaştığı, 83 işçinin işten çıkarıldığı ve işten ayrılış bildirimlerinde Kod 46 kullanıldığı kamuoyuna yansımıştır. İşçiler ayrıca toplu iş sözleşmesinden doğan enflasyon farkları ile diğer ücret alacaklarının ödenmediğini belirtmektedir.

İşçilerin sendikal tercihleri nedeniyle işlerini kaybetmeleri, ücretlerinden mahrum bırakılmaları veya baskıya uğramaları yönündeki iddialar, Bakanlığınızın denetim sorumluluğu kapsamında açıklığa kavuşturulmalıdır.

Bu çerçevede;

1. Smart Solar'ın Aliaga fabrikasındaki işten çıkarmalar ve sendikal baskı iddiaları hakkında Bakanlığınızca inceleme veya iş müfettişi görevlendirmesi yapılmış mıdır? Yapılmışsa hangi tarihte başlatılmış, hangi bulgulara ulaşılmıştır?
2. İşten çıkarılan işçiler için Kod 46 kullanılmasına dayanak gösterilen somut fiiller ve belgeler nelerdir? Bu bildirimlerin işçilerin sendikal tercihleri ve hak arama faaliyetleriyle bağlantılı olup olmadığı araştırılmış mıdır?
3. İşçilerin belirli bir sendikadan ayrılmaya veya başka bir sendikaya üye olmaya zorlandıkları, baskı ve tehdide maruz kaldıkları iddiaları hakkında hangi işlemler yapılmıştır? İhlal tespit edilmesi hâlinde sorumlular hakkında hangi idari ve adli girişimlerde bulunulacaktır?
4. Fabrikada yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi kapsamında ödenmesi gereken enflasyon farkları ve diğer ücret alacakları Bakanlığınızca incelenmiş midir? Ödenmeyen alacakların toplam tutarı, kapsadığı dönem ve etkilenen işçi sayısı nedir; ödemelerin eksiksiz yapılması için hangi adımlar atılacaktır?
5. İşten çıkarılan 83 işçinin işe dönüş talebinin karşılanması ve işyerinde sendikal hakların güvence altına alınması amacıyla Bakanlığınız işveren ve işçilerin temsilcileriyle görüşmüş müdür? Görüşülmemişse sonucu nedir; görüşülmemişse bu yönde bir girişimde bulunulacak mıdır?