

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATINDA GÖREV YAPANLARIN AVUKATLIK STAJI HAKKINDA YÖNETMELİK

Başkanlık Divanı Karar Tarihi : 16/3/2023
Karar No: 110

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı, TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında görev yapan hukuk fakültesi mezunu personelin avukatlık stajlarını yapmalarına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik, 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu kapsamında TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında çalışan kadrolu personel ile anılan Kanunun 29 uncu ve 30 uncu maddeleri uyarınca görev yapan sözleşmeli personelden hukuk fakültesi mezunu olanların yapacakları avukatlık stajını kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 1/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 27 nci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Birim Başkanlığı: 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 4 üncü maddesinde düzenlenen İdari Teşkilat hizmet birimlerini,
 - b) Genel Sekreter: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterini,
 - c) İdari Teşkilat: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatını,
 - ç) Kurum: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığını,
 - d) Kurum personeli: Bu Yönetmeliğin 2 nci maddesi kapsamında bulunan İdari Teşkilat çalışanlarını,
 - e) Staj: 1136 sayılı Avukatlık Kanunu hükümleri uyarınca yapılacak avukatlık stajını,
 - f) TBMM: Türkiye Büyük Millet Meclisini,
- ifade eder.

Stajın yapılması

MADDE 5- (1) Bu Yönetmeliğin 2 nci maddesi kapsamında olan Kurum personeli, 1136 sayılı Avukatlık Kanununda yazılı staja kabul şartlarını haiz olmak şartıyla staj yapabilirler.

(2) Birinci fıkra kapsamında bulunan personele avukatlık stajının yapılması hususunda birim başkanlıkları tarafından gereken kolaylık sağlanır. Bu kapsamda ilgili birimler, staj yapan Kurum personelinin yarı zamanlı, dönüşümlü, vardiyalı, nöbet usulü, uzaktan veya esnek çalışma gibi imkânlardan yararlanmalarını sağlar.

Staj öncesi işlemler ve bildirim yükümlülüğü

MADDE 6- (1) Staj yapmak isteyen Kurum personeli, durumu görev yaptığı birim başkanlığına bildirir. Birim başkanlığı tarafından söz konusu personel hakkında varsa 5 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında öngörülen çalışma yöntemi ile birlikte durum İnsan Kaynakları Başkanlığına bildirilir. 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personel staj yapma

taleplerini Milletvekili Hizmetleri Başkanlığına bildirir. Milletvekili Hizmetleri Başkanlığı bu talepleri İnsan Kaynakları Başkanlığına iletir, ayrıca talep hakkında ilgili siyasi parti grubuna veya milletvekiline bilgi verir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki Kurum personeli Genel Sekreterin onayını müteakip stajına başlayabilir. Genel Sekreterin vereceği onayın bir örneği bilgi için Hukuk Hizmetleri Başkanlığına, 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personel açısından ayrıca ilgili siyasi parti grubuna veya milletvekiline gönderilir.

(3) Görevlerinin niteliği gereği talep edilen dönemde staj yapması uygun görülmeyen personel ile görev mahalli dışındaki bir ilde bulunan baroda staj yapmak isteyen, ancak 5 inci maddenin ikinci fıkrasında öngörülen çalışma yöntemleriyle başka ilde bulunan bir baroda staj yapması mümkün görülmeyen personelin talebi Genel Sekreter tarafından gerekçeli olarak reddedilebilir.

(4) Birinci, ikinci ve üçüncü fıkroda öngörülen işlemler staj yapma talebinin ilgili birim başkanlığına iletildiği tarihi izleyen on iş günü içerisinde tamamlanır.

(5) Bu madde kapsamında staj yapan personel, stajın başladığını ve bittiğini görev yaptığı birim başkanlığına bildirir. Görev yeri değişikliği halinde de aynı bildirim yapılır.

Avukat yanında staj

MADDE 7- (1) Kurum personeli stajlarının avukat yanındaki kısmını, Hukuk Hizmetleri Başkanlığında görev yapan hukuk müşavirleri arasından, staj yapılan baro levhasına kayıtlı ve meslekte en az beş yıl kıdeme sahip bir avukat yanında yapar. Yanında staj yapılacak hukuk müşaviri, Hukuk Hizmetleri Başkanı tarafından belirlenir.

(2) Kurum personeli stajlarının avukat yanındaki kısmını, aylıksız veya ücretsiz izin almak suretiyle, staj yapılan baro levhasına kayıtlı ve meslekte en az beş yıl kıdeme sahip bağımsız bürosu olan bir avukat yanında da yapabilir.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 8- (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde 19/12/2001 tarihli ve 24615 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Staj Yönetmeliğinin bu Yönetmeliğe aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca stajına başlamış olan Kurum personeli, stajına bu Yönetmelik hükümleri uyarınca devam eder. Bunlar hakkında bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkra hükümleri uygulanmaz.

Yürürlük

MADDE 9- (1) Bu Yönetmelik, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanınca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı yürütür.